

# Pensioenflits

STICHTING

**MOLENAARSPENSIOENFONDS**

**NAJAAR 2020**

**NR 2**

## We denken na over onze toekomst

*Het bestuur heeft onderzoek gedaan naar de toekomst van het pensioenfonds. Het Molenaarspensioenfonds (MPF) is een klein pensioenfonds met weinig deelnemers, een relatief klein vermogen en zeer beperkte groeimogelijkheden. De uitdaging om een evenwichtige pensioenpremie en bijbehorende pensioenregeling te behouden, wordt steeds moeilijker.*

### 2019 in Vogelvlucht



Het jaarverslag van 2019 staat op de [website](#). In het jaarverslag doet het bestuur verslag over belangrijke ontwikkelingen in het afgelopen jaar. Ook leest u meer over de financiële positie van ons pensioenfonds. We hebben ook een samenvatting gemaakt van de belangrijkste onderwerpen.

Verkort  
jaarverslag  
2019

Het bestuur vindt het MPF te kwetsbaar om als zelfstandig pensioenfonds door te gaan. Een forse premieverhoging of een verslechtering van de pensioenregeling is dan niet uitgesloten. Maar sluit het pensioenfonds zich aan bij een ander pensioenfonds dan is er onzekerheid over de hoogte van de premie, de inhoud van die pensioenregeling naar de toekomst toe, en het verlies van invloed daarop.

Het bestuur heeft nu besloten dat samengaan met een ander (groter) pensioenfonds de beste optie is voor deelnemers en pensioengerechtigden. De werkgevers- en werknemersorganisaties en het bestuur van het MPF werken dit plan in 2020 en 2021 verder uit. Het doel is om de goede regeling te behouden. We verwachten dat er in 2021 meer duidelijkheid komt.



# Er is een Pensioenakkoord

## Maar wat betekent dit nu?



*In juni 2019 bereikten minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de werkgevers en de vakbonden een akkoord over een nieuw pensioenstelsel. De manier waarop iedereen via zijn werk pensioen opbouwt, gaat veranderen. Er komt een nieuwe collectieve pensioenregeling. “Het stelsel wordt transparanter en persoonlijker, en sluit beter aan bij de ontwikkelingen in de maatschappij en op de arbeidsmarkt”, schreven ze in een verklaring.*

Het nieuwe stelsel gaat het huidige pensioenstelsel vervangen. Het huidige stelsel voldoet niet meer. De pensioenen kunnen niet of nauwelijks meer worden aangepast aan de prijsontwikkeling. Ook dreigt een verlaging van de pensioenen ondanks de vaak goede beleggingsresultaten van een pensioenuitvoerder. Daarnaast moet worden voorkomen dat jonge werknemers steeds meer moeten gaan betalen voor de oudere werknemers, of andersom.

In het Pensioenakkoord is afgesproken dat pensioenfondsen geen grote financiële buffers meer hoeven aan te houden. Hiermee verdwijnt de term ‘dekkingsgraad’. Mee- én tegenvallers in de beleggingen worden in het nieuwe stelsel sneller doorvertaald in de hoogte

van het pensioen. Als het goed gaat met de aandelen, de obligaties en andere investeringen, wordt een hoger pensioen uitgekeerd. Maar als het slechter gaat, wordt de pensioenuitkering lager.

De cao-partijen en de pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2026 de tijd om aanpassingen in de pensioenregeling af te spreken. Die tijd is nodig om op een verantwoorde en evenwichtige wijze over te stappen naar het nieuwe stelsel.

### **Wat betekent dit voor het Molenaarspensioenfonds?**

Mocht het Molenaarspensioenfonds zelfstandig blijven voortbestaan dan zal het bestuur samen met FNV, CNV Vakmensen en Nevedi de pensioenregeling uitwerken. In de nieuwe

pensioenregeling bouwen werknemers via het werk een pensioenvermogen (een kapitaal) op. De hoogte van het pensioen hangt dan af van hoeveel vermogen het pensioenfonds heeft gereserveerd op het moment dat de deelnemer met pensioen gaat. Dit vermogen wordt opgebouwd tijdens de loopbaan met de premie die de deelnemer en de werkgever betalen én het te behalen rendement.

Het Molenaarspensioenfonds belegt de premie en voegt de opbrengsten van de beleggingen toe aan het vermogen. Beleggingen kunnen meer of minder waard worden. We doen dan ook geen beloftes meer over de hoogte van de uiteindelijke pensioenuitkering.

*Lees verder op pagina 3*

# “Ik ben met pensioen en ga scheiden”

## Wat zijn de gevolgen?

Een scheiding kan gevolgen hebben voor uw pensioenuitkering. Welke gevolgen dat zijn, hangt af van uw persoonlijke situatie.

### U bent vóór uw pensioendatum getrouwd (of geregistreerd partner)

Uw partner heeft bij een scheiding recht op de helft van het ouderdomspensioen. Dit heet verevening van pensioen.

U mag samen ook een andere verdeling afspreken. Wilt u het pensioen verevenen? Neem dan binnen 2 jaar na uw scheiding contact op met het pensioenfonds.

Maakt u samen andere afspraken? Geef deze dan ook op tijd aan ons door.

### U bent ná uw pensioendatum getrouwd

Dan heeft een scheiding geen gevolgen voor uw pensioenuitkering.

### U woonde samen

Uw pensioenuitkering verandert niet. Als u overlijdt, kan uw ex-partner recht hebben op bijzonder partnerpensioen. Maar alleen als u al vóór uw pensioendatum samenwoonde. U kunt u hier samen ook andere afspraken over hebben gemaakt.

### De wet verandert in 2022

Nu is pensioenverevening de standaardmethode om het ouderdomspensioen te verdelen. Vanaf 2022 wordt pensioenconversie de standaardmethode.

Elke partner krijgt dan een zelfstandig recht op ouderdomspensioen.

De ene partner is dan niet meer afhankelijk van de andere partner.

Meer informatie over de nieuwe regels vindt u op de [website van de Rijksoverheid](#)



### Vervolg van pagina 2

Wel geven we een verwachting over wat wij denken dat het pensioen wordt. Alle deelnemers dragen de risico's samen. Dus jong én oud. Het risico wordt afgebouwd als de pensioenleeftijd nadert. Dan gaan we minder risicovol beleggen, zodat het pensioen vlak voor de pensioendatum 'veilig' blijft. De beleggingsresultaten (negatief en positief) hebben zo minder gevolgen voor de hoogte van het pensioen.

### En hoe zit het dan met de huidige pensioenaanspraken?

Het is de bedoeling dat de pensioenaanspraken die tot de ingangsdatum van het nieuwe pensioenstelsel zijn opgebouwd, worden omgezet in vermogen. Het is heel belangrijk dat de cao-partijen en het pensioenfonds

hiervoor duidelijke afspraken maken voor werknemers en ex-werknemers.

### Wat wijzigt er nog meer?

Verder is de doorsneepremie al lange tijd een punt van discussie. Hierbij betaalt de werkgever voor elke werknemer dezelfde premie, hoe oud de werknemer ook is. We moeten voorkomen dat jonge werknemers steeds meer moeten gaan betalen voor de oudere werknemers.

Bedrijfstakpensioenfonds, zoals het Molenaarspensioenfonds, zijn verplicht de zogeheten doorsneepremie te gebruiken. Door dit systeem betaalt een werknemer tot ongeveer 45 jaar 'te veel' premie en een oudere werknemer 'te weinig' premie voor dezelfde pensioenopbouw. Dat 'te veel' voor jongere werknemers wordt gebruikt voor het

pensioen voor de oudere werknemers. Zo betalen jongere werknemers voor het pensioen van oudere werknemers. Dit is een ongewenste scheve verdeling van de premie.

In de tijd waarin werknemers hun hele leven hetzelfde pensioenfonds bleven, werkte dat goed. Maar er zijn nu meer zelfstandigen en mensen wisselen vaker van baan. Ook vergrijst de samenleving. De doorsneepremie is dan ook niet meer van deze tijd. Daarom bestaat al langer de wens om dit systeem aan te passen. De doorsneepremie zal dan ook komen te vervallen in het Pensioenakkoord.

Meer informatie over het pensioenakkoord vindt u op de [website van de Rijksoverheid](#). Daar vindt u ook een filmpje met uitleg!



# Nieuwe update in de levensverwachting

Onze levensverwachting is in de afgelopen jaren steeds een beetje toegenomen. In 1970 was de gemiddelde levensverwachting van een vrouw 76,5 jaar. Nu is de levensverwachting voor vrouwen 83,6 jaar en voor mannen 80,5 jaar. In deze nieuwe cijfers zijn de effecten van Covid-19 nog niet verwerkt. Ook is nog niet duidelijk wat op termijn de gevolgen zijn van Covid-19 voor de levensverwachting.

Dat we langer leven is natuurlijk mooi maar dat betekent ook dat we onze deelnemers langer pensioen moeten uitkeren. En om dat langere pensioen betaalbaar te houden, moeten we allemaal wat langer doorwerken dan vroeger gebruikelijk was. Daarbij moet het pensioenfonds rekening houden met de wijzigingen in de levensverwachting.

## Wat betekent dit voor het Molenaarspensioenfonds?

De toename van onze levensverwachting gaat wel minder hard dan we dachten. Dit betekent dat er minder lang pensioen hoeft te worden uitbetaald en dat het Molenaarspensioenfonds minder geld in kas hoeft te houden om de huidige en toekomstige pensioenen te kunnen uitkeren. Omdat we rekening hielden met een iets hogere levensverwachting en dat (nu blijkt) er minder uitbetaald hoeft te worden, zal de dekkingsgraad hierdoor weer iets toenemen. Door de nieuwe levensverwachting blijft er meer geld over, en kan de pensioenpremie dalen bij een gemiddeld pensioenfonds (bron AG).

## Hoe staan we er financieel voor?

Helaas gaat het financieel nog niet beter met het Molenaarspensioenfonds. Begin 2020 schommelde de dekkingsgraad rond de 106%. Als we kijken naar de stand per eind september 2020 dan hebben we een dekkingsgraad nodig van minimaal 111,5%. Per eind september is de beleidsdekkingsgraad gedaald naar 102,8%. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen twaalf maanden.

Pensioenfondsen hebben al jaren last van de lage rente. Een lage rente maakt het pensioen duurder. Gelukkig was 2019 een goed beleggingsjaar maar het rendement op de beleggingen was niet voldoende om de lage rente volledig te compenseren. We gaan zorgvuldig om met uw pensioengeld. In ons herstelplan beschrijven we hoe we er financieel weer bovenop willen komen. Daar is een aantal maatregelen voor bedacht. De pensioenen verlagen, dat doen we liever niet. Maar het risico van verlagen blijft wel aanwezig.

Met deze nieuwsbrief houden we u op de hoogte. Op [www.molenaarspensioenfonds.nl](http://www.molenaarspensioenfonds.nl) ziet u elke maand de nieuwe dekkingsgraad.



## Heeft u vragen?

Wilt u meer weten over één van de onderwerpen in deze nieuwsbrief? Kijk dan op [molenaarspensioenfonds.nl](http://molenaarspensioenfonds.nl). Of neem contact met ons op. We helpen u graag op werkdagen tussen 8.30 en 17.15 uur.

## Stichting Molenaarspensioenfonds



Postbus 1044, 2280 CA RIJSWIJK  
Telefoon: 088 119 80 30



Email: Voor deelnemers:  
[deelnemers@molenaarspensioenfonds.nl](mailto:deelnemers@molenaarspensioenfonds.nl)  
Voor uitkeringsgerechtigden:  
[uitkeringen@molenaarspensioenfonds.nl](mailto:uitkeringen@molenaarspensioenfonds.nl)

### Colofon

De Pensioenflits is een uitgave van Stichting Molenaarspensioenfonds.  
Realisatie: AGH Rijswijk  
Vormgeving: © Vormplan Design, revitalize your brand

BEDRIJFSPENSIOENFONDS  
**MOLENAARS**  
Stichting Molenaarspensioenfonds