

# Pensioenflits

STICHTING

MOLENAARSPENSIENFONDS

VOORJAAR 2018

NR 1

Koos Lieffijn (35) over het Molenaarspensioenfonds:

## “Bestuur wilde graag een jonge frisse blik erbij”

*Welke jonge werknemer heeft tijd en interesse om, naast zijn werk, lid te worden van het bestuur van het Molenaarspensioenfonds? Over het algemeen staan jongeren niet te trappelen. Sterker nog: het pensioenfonds kon er niet één vinden. Toch wil het bestuur dat ook jongeren zijn vertegenwoordigd en klopte bij PensioenLab aan. Met als resultaat dat Koos Lieffijn (35) volop meepraat en -denkt.*

Koos maakt sinds maart 2017 deel uit van het bestuur. “Het pensioenfonds heeft mij een bestuurservaringsplaats aangeboden. Het mes snijdt aan twee kanten. Ik krijg de kans mij verder te ontwikkelen als bestuurder. Het pensioenfonds krijgt daar een frisse blik en de stem van een jongere voor terug.” Koos rolde na zijn studie Management, Economie & Recht al op jonge leeftijd de pensioenwereld in. “Ik was op allerlei plekken betrokken bij de uitvoering van pensioenen, bijvoorbeeld als bestuurssecretaris.” Daarnaast is Koos op dit moment ook professioneel bestuurslid bij Pensioenfonds Horeca en Catering. “De pensioenwereld fascineerde me steeds meer. Toen ik het PensioenLab ontdekte, meldde ik me meteen aan.”

### ‘We love pensioen’

Op de website van het PensioenLab staan foto's van young professionals die inzetbaar zijn voor de pensioenwereld. Eén ding hebben ze gemeen: ze dragen allemaal een T-shirt met de tekst ‘We love pensioen’. Het PensioenLab is een jongeren netwerk dat tal van originele

ideeën de pensioenwereld instuurt. Koos: “We laten zien dat pensioen helemaal niet saai is.” Ook is het een kweekvijver. “Jongeren worden klaargestoomd om een plek in te nemen in bijvoorbeeld een verantwoordingsorgaan of in een bestuur. Eigenlijk is het een soort snelkookpan.” Natuurlijk gaan

pensioenfondsen niet zomaar met iemand in zee. Kandidaten moeten bewijzen dat ze iets in hun mars hebben. Het Molenaarspensioenfonds beoordeelde verschillende kandidaten. Uiteindelijk viel de keuze op Koos.

*Lees verder op pagina 2*





## ‘MijnPensioen’ uw pensioen in beeld

*Weet u hoeveel pensioen u later krijgt? Het is belangrijk om daar nu al bij stil te staan. Met ‘MijnPensioen’ heeft u altijd en overal gelijk inzage in uw eigen gegevens.*

### **In MijnPensioen kunt u:**

- uw pensioensituatie bekijken
- uw e-mailadres doorgeven
- berekeningen maken met de pensioenplanner
- uw pensioenoverzichten (UPO's) en andere pensioenpost bekijken

### **De pensioenplanner: zelf rekenen met uw pensioen**

Wilt u weten hoe uw financiële situatie is, als u met pensioen gaat? Misschien wilt u eerder (of later) stoppen met werken. Of eerst tijdelijk een hoger en dan een lager pensioen. De pensioenregeling biedt verschillende mogelijkheden om uw pensioen aan te passen aan uw eigen wensen. Maar welke keuzes zijn in uw situatie nu de beste? Met de pensioenplanner berekent u zelf wat de gevolgen zijn van bepaalde pensioenkeuzes. De pensioenplanner is altijd actueel. Elke verandering die het pensioenfonds doorvoert, is erin verwerkt.

### **Wegwijs in ‘MijnPensioen’**

Om u op weg te helpen vindt u bij de nieuwsbrief de flyer ‘Wegwijs in Mijnpensioen’. Hierin leest u hoe het precies werkt. Binnenkort ontvangt u van ons een brief met een dossiernummer en een aparte brief met een activatiecode. Met deze beide codes kunt u zich registreren. Dit is eenmalig. Daarna kunt u inloggen met een door uzelf gekozen gebruikersnaam en wachtwoord.

### **Onze pensioeninformatie digitaal ontvangen?**

Laat dan uw e-mailadres achter in ‘MijnPensioen’. U ontvangt dan in de loop van dit jaar onze pensioeninformatie, zoals de nieuwsbrief, digitaal.

*Vervolg interview pagina 1*

### **Creatief en open minded**

Opvallend is dat het pensioenfonds zoveel moeite doet om binnen het bestuur toch vooral ook inbreng vanuit de jongerenhoek te realiseren. “Ze zijn overtuigd van de meerwaarde. Door bij het PensioenLab aan te kloppen en uiteindelijk met mij in zee te gaan, laat het pensioenfonds zien dat ze creatief en open minded zijn. Dit is geen gebruikelijke constructie, maar ze zijn wel bereid om hun nek uit te steken. Daarmee laten ze zien dat ze de stem van jongeren serieus nemen.” Formeel heeft Koos geen stemrecht binnen het bestuur, maar hij draait volwaardig mee. “Het is een bestuur dat op consensus is gericht. Samen ontwikkelen ze een visie en komen ze tot besluiten. In de discussies doe ik volwaardig mee.”

### **Onzekere toekomst voor pensioen**

Koos benadrukt dat hij oog heeft voor ieders belangen, dus ook voor gepensioneerden en oudere deelnemers. “Maar het zou onnatuurlijk zijn als ik mijn kijk als ‘jongere’ zou verloochenen.” Volgens hem breekt er voor jongeren een heel belangrijke tijd aan wat hun pensioen betreft. “Bijna niemand lijkt dat te beseffen. Zo vanzelfsprekend pensioen vroeger was, zo onzeker is het nu.” Wat hij als hoofdtaak ziet? “Mensen prikkelen om met hun pensioen bezig te zijn. Dat hoeft niet voortdurend. Maar u moet ze verleiden om er open voor te staan. Nu niets doen, is uiteindelijk duurder.”



# Wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2018

Ons pensioenreglement is aangepast. Dat kan invloed hebben op uw pensioen. In dit artikel noemen we de belangrijkste wijzigingen:

- **Pensioenleeftijd is verhoogd naar 68 jaar**

Dat is het gevolg van fiscale maatregelen van de overheid. Vanaf 1 januari 2018 bouwt u pensioen op tot u 68 jaar wordt. Het pensioen dat u tot nu opbouwde wordt omgerekend naar 68 jaar. Hierdoor wordt uw pensioen hoger.

- **Eerder met pensioen gaan blijft mogelijk**

Het is niet verplicht om tot 68 jaar door te werken. Met pensioen gaan kan vanaf 5 jaar vóór de AOW-leeftijd. Als uw werknemer eerder met pensioen gaat, wordt de maandelijkse pensioenuitkering wel lager. Wilt u al met pensioen vanaf uw 60<sup>e</sup>? Dat is mogelijk. Hier zijn dan wel fiscale voorwaarden aan verbonden.

- **De franchise is verhoogd naar € 13.344. In 2017 was dit € 13.123.**

De franchise is het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt en waarover u geen pensioenpremie betaalt. U bouwt hierover geen pensioen op omdat u vanaf uw AOW-leeftijd een uitkering ontvangt van de overheid.

- **Het maximale pensioen waarover u pensioen kunt opbouwen is verhoogd naar € 54.614,-. In 2017 was dit € 53.701,-**

- **Uw deel van de pensioenpremie blijft 15,26 procent van de pensioengrondslag**

U en uw werkgever betalen ieder een deel van de premie voor uw pensioen. Hoeveel u precies betaalt, vindt u terug op u loonstrook.

- **Wezenpensioen bij overlijden van gewezen deelnemers**

Een wezenpensioen wordt bij overlijden nu ook uitgekeerd aan kinderen van gewezen deelnemers. De uitkering bedraagt ook 11% van de aanspraak op premievrij ouderdomspensioen.



Het volledige pensioenreglement vindt u op [molenaarspensioenfonds.nl](http://molenaarspensioenfonds.nl) bij downloads.



## Is ons pensioenfonds financieel gezond?

De beleidsdekkingsgraad van het Molenaarspensioenfonds liet in 2017 een stijgende lijn zien. Eind december 2017 was de beleidsdekkingsgraad nog 109,7%. Eind januari 2018 is deze verder gestegen naar 109,9%. Kortom: het gaat de goede kant op.

- **Een verhoging van uw pensioen is per 1 januari 2018 nog niet mogelijk**

Het Molenaarspensioenfonds wil de pensioenen graag mee laten stijgen met de prijzen. Maar dat kan alleen als onze financiële situatie dit toelaat. We mogen de pensioenen pas verhogen bij een beleidsdekkingsgraad van 110% of hoger.

In september 2017 is besloten, dat de pensioenen per 1 januari 2018 nog niet kunnen worden verhoogd. Als de huidige ontwikkeling zich voortzet, is misschien een gedeeltelijke verhoging van uw pensioen volgend jaar mogelijk.



Lees op [molenaarspensioenfonds.nl](http://molenaarspensioenfonds.nl) hoe we er financieel voorstaan.

### Wat geeft de (beleids-) dekkingsgraad aan?

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het geld dat we hebben en de pensioenen die we moeten betalen. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden.

# Ik ben ziek en arbeidsongeschikt. En nu?

*Ziek zijn is vervelend. Soms eindigt het zelfs in (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. Dat heeft gevolgen voor uw inkomen en uw pensioen.*



## Als u ziek wordt, betaalt uw werkgever uw loon door:

- het eerste half jaar krijgt u 100% van uw loon;
- het tweede half jaar krijgt u 90% van uw loon;
- en het gehele tweede jaar krijgt u 85% van uw loon.

Als u door ziekte of een lichamelijke beperking geheel of gedeeltelijk niet meer kunt werken, kan het UWV u na 2 jaar (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt verklaren. Dit heeft opnieuw gevolgen voor uw inkomen. Na deze twee jaar kan uw (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid ook invloed hebben op uw pensioen.

Na 2 jaar ziekte komt u (gedeeltelijk) in de WIA terecht. Van het UWV ontvangt u dan een beschikking. Op basis van deze UWV-beschikking betaalt het pensioenfonds onder voorwaarden (een deel van) uw premie door. We noemen dit premievrije voortzetting. De opbouw van uw pensioen gaat dan door totdat u de AOW-leeftijd bereikt of weer volledig herstelt.

## Stel:

*U bent 45 jaar en u wordt volledig arbeidsongeschikt. U begon op uw 22<sup>e</sup> met werken. U heeft dan nu 23 jaar pensioen opgebouwd. Uw pensioenleeftijd is 68 jaar. U zou dan nog 23 jaar moeten werken en pensioen opbouwen. U heeft dus nu pas de helft opgebouwd. Toch krijgt u, als u 80% of meer arbeidsongeschikt blijft, een bijna volledig pensioen op uw pensioenleeftijd. Het fonds betaalt de premie zolang u in deze mate arbeidsongeschikt bent.*

## Word u meer of minder arbeidsongeschikt?

Geef dit dan altijd aan ons door. Stuur een kopie van uw nieuwe UWV-beschikking mee.



Kijk voor meer informatie op [molenaarspensioenfonds.nl](http://molenaarspensioenfonds.nl)

## Heeft u vragen?

Wilt u meer weten over één van de onderwerpen in deze nieuwsbrief? Kijk dan op [molenaarspensioenfonds.nl](http://molenaarspensioenfonds.nl). Of neem contact met ons op. We helpen u graag op werkdagen tussen 8.30 en 17.15 uur.

## Stichting Molenaarspensioenfonds



Postbus 1044, 2280 CA RIJSWIJK  
Telefoon: 088 119 80 30



Email: Voor deelnemers:  
[deelnemers@molenaarspensioenfonds.nl](mailto:deelnemers@molenaarspensioenfonds.nl)  
Voor uitkeringsgerechtigden:  
[uitkeringen@molenaarspensioenfonds.nl](mailto:uitkeringen@molenaarspensioenfonds.nl)

### Colofon

De Pensioenflits is een uitgave van Stichting Molenaarspensioenfonds.

Realisatie: AGH Rijswijk

Vormgeving: © Vormplan Design, revitalize your brand

BEDRIJFSPENSIOENFONDS

**MOLENAARS**

Stichting Molenaarspensioenfonds

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen.

In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het reglement op de website.