

algemene gegevens

handelsnaam van de onderneming _____

aansluitnummer _____

voorletters, voorvoegsels en
achternaam werkgever _____

correspondentieadres _____

postcode en plaats _____

gegevens onderneming

ingangsdatum afmelding als werkgever ____ - ____ - ____

reden van afmelding geen personeel meer overdracht/verkoop
 beëindiging onderneming wijziging activiteiten

als de reden van afmelding is
'geen personeel meer': nee ja of onbekend (*uw inschrijving blijft gehandhaafd*)
verwacht u binnen 3 jaar weer personeel
in dienst te nemen?

als de reden van afmelding is
'overdracht/verkoop': _____
aan wie?

handelsnaam van de nieuwe
onderneming? _____

voorletters en achternaam werkgever _____

vestigingsadres _____

postcode en plaats _____

telefoonnummer _____

e-mailadres _____

is bij de overdracht het eventueel
aanwezige personeel ook overgegaan
naar de nieuwe werkgever? ja nee geen personeel aanwezig

heeft u in deze onderneming personeel
in dienst? nee ja, aantal _____

zo nee, waarom niet?

als de reden van afmelding is
'wijziging activiteiten':
wat zijn de nieuwe activiteiten?

ingangsdatum wijziging activiteiten? ____ - ____ - ____

gegevens salarisadministratie

heeft u elders een nieuwe onderneming
gevestigd? ja nee *(ga verder met de ondertekening)*

wat zijn de activiteiten van de nieuwe
onderneming?

moet deze onderneming bij ons worden
ingeschreven? nee ja *(formulier 'aanmelding werkgever' invullen)*

zo nee, waarom niet?

zo ja, handelsnaam van de onderneming

vestigingsadres _____

postcode en plaats _____

telefoonnummer _____

e-mailadres _____

ruimte voor eventuele toelichting
werkgever _____

ondertekening

datum en plaats

__ __ - __ __ - __ __ __ __ te _____

naam werkgever _____

handtekening werkgever _____

zijn er Meldingen dienstverband
ingevuld?

ja, aantal ____

nee, omdat _____

aantekeningen administratie

datum bezoek

__ __ - __ __ - __ __ __ __

datum inzending

__ __ - __ __ - __ __ __ __

paraaf relatiebeheerder _____

handtekening relatiebeheerder _____