

Pensioenflits

STICHTING

MOLENAARSPENSIOENFONDS

JULI 2024

NR 1

Wanneer wilt u met pensioen?

Bij ons pensioenfonds bouwt u pensioen op tot u 68 jaar wordt. Maar wanneer wil u met pensioen gaan? Liever eerder of later? U kunt zelf kiezen wanneer u met pensioen gaat. Wij leggen uit wat u moet doen.

1. Eerder met pensioen

U wilt eerder met pensioen, lekker van de vrije tijd genieten. Een reis maken, tijd maken voor hobby's en familie. Neem dan zelf contact met ons op, dan krijgt u het aanmeld-

formulier waarop u uw keuzes kunt invullen. Houdt er wel rekening mee dat eerder met pensioen gaan betekent dat uw pensioengeld over langere tijd wordt uitgekeerd. Het maandbedrag wordt dan lager.

2. Later met pensioen

U kunt ook langer doorwerken. Het is belangrijk dat u dit bespreekt met uw werkgever. Uw arbeidsovereenkomst eindigt namelijk automatisch wanneer u uw AOW-leeftijd bereikt.

Wist u dat het Molenaarspensioenfonds u kan helpen bij pensioenkeuzes?

Met pensioen gaan, wat komt er allemaal bij kijken?

Met pensioen gaan lijkt makkelijk. Dat is het in de praktijk niet altijd. U heeft veel keuzemogelijkheden. Gaat u binnenkort met pensioen? Wilt u uw keuzes graag bespreken? Dat kan!



Stuur een mail naar molenaars-pensioenfonds@montaepartners.nl en geef uw naam en telefoonnummer door. U ontvangt dan een mail om een afspraak in te plannen voor een online gesprek op de datum en tijd die u het beste uitkomt.



BEDRIJFSPENSIOENFONDS

MOLENAARS

Stichting Molenaarspensioenfonds

U kunt nu inloggen met uw DigiD



DigiD



Als u pensioen opbouwt bij ons fonds, heeft u op molenaarspensioenfonds.nl uw eigen pensioenpagina: MijnPensioen. U kunt nu inloggen met uw DigiD, de digitale handtekening die u ook gebruikt op websites van de overheid. Dit is een veilige én makkelijke manier van inloggen.

Op MijnPensioen kunt u uw gegevens aanvullen, zoals uw e-mailadres. Wij kunnen u dan nieuwsberichten sturen zodat u snel op de hoogte bent. Ook kunt u via MijnPensioen in de Pensioenplanner. molenaarspensioenfonds.nl

Wilt u in de toekomst een nieuwsbrief van ons digitaal ontvangen?

Ja! Log dan in met DigiD én vul uw e-mailadres in.

Onze pensioenspecialisten



Onze pensioenspecialisten krijgen dagelijks vragen over pensioen. In deze rubriek beantwoorden wij daarom 3 veelvoorkomende vragen.



Kan ik eerder met pensioen?

U kunt bij ons pensioenfonds zelf de datum kiezen waarop u met pensioen gaat. Dat kan vanaf 5 jaar vóór uw AOW-datum tot 5 jaar ná uw AOW-datum. Meer informatie vindt u op de pagina molenaarspensioenfonds.nl/keuzemogelijkheden. Of u kunt een gesprek inplannen over uw keuzes bij pensionering. Stuur dan een mail naar molenaarspensioenfonds@montae-partners.nl



Kan ik mijn pensioen afkopen?

Nee, wel of geen afkoop is een keuze van het pensioenfonds. Dit kunt u dus niet zelf beslissen. Als u weinig pensioen bij ons pensioenfonds heeft opgebouwd, kopen we dit pensioen soms af. U krijgt uw pensioen dan in één keer. Later krijgt u van ons pensioenfonds niets meer. Dit kan alleen als uw pensioen onder de afkoopgrens ligt. In 2024 is de wettelijke afkoopgrens € 592,91.



Ik ga trouwen, wat is er geregeld voor mijn partner?

Als u trouwt of een geregistreerd partnerschap heeft, heeft uw partner automatisch recht op partnerpensioen. Wij krijgen een huwelijk of geregistreerd partnerschap door van de gemeente. Ook samenwonenden kunnen recht hebben op een partnerpensioen. Hiervoor gelden enkele voorwaarden. Bovendien moet u uw partner dan zelf aanmelden.

Werkgevers en werknemers maken voorlopige afspraken over het nieuwe pensioen

Samen met werkgevers- en werknemersorganisaties maakte de overheid nieuwe afspraken over pensioen. Dit was nodig omdat onze arbeidsmarkt sterk veranderde sinds de eerste afspraken over ons pensioen werden vastgelegd. Mensen wisselen bijvoorbeeld vaker van baan en ze leven langer. Dit vraagt om flexibelere regels. De nieuwe afspraken staan in de nieuwe Wet toekomst pensioenen (Wtp), die in 2023 inging. Vanaf 1 januari 2028 moeten alle pensioenen aan de nieuwe regels voldoen. Ook uw pensioen verandert hierdoor: er komt een nieuwe pensioenregeling.

Voorlopige afspraken

Werkgevers en werknemers in de graanbe- en -verwerkende bedrijven zijn ver in het maken van afspraken over de invulling van de nieuwe pensioenregeling. De werkgevers en werknemers noemen we ook wel sociale partners. In de overleggen zijn de vakbonden CNV en FNV betrokken. Bent u lid, dan vertegenwoordigen zij u in deze gesprekken. Ook de werkgeversorganisatie Nevedi is aangesloten. Het fonds is hierbij nauw betrokken. De sociale partners hebben twee belangrijke keuzes gemaakt en leggen deze nu aan hun achterban voor. Zij kozen voor een solidaire premieregeling en om de bestaande pensioenen mee te nemen naar het nieuwe pensioen.

1. Solidaire premieregeling

In de nieuwe wet staat hoe werknemers in Nederland in de toekomst pensioen kunnen opbouwen. Er is keuze uit twee soorten regelingen. De sociale partners kozen voor een solidaire premieregeling (SPR). Ze kozen hiervoor omdat hierbij de nadruk ligt op stabielere uitkeringen en het delen van risico's. Dit lijkt het meeste op de bestaande pensioenafspraken. Bij deze regeling is er één gemeenschappelijk beheerde pot met geld, waarin iedere deelnemer, oud-deelnemer en pensioengerechtigde een eigen aandeel (de persoonlijke pensioenpot) heeft. Gaat u met pensioen, dan wordt uw deel omgezet in een pensioen. Dit krijgt u zolang u leeft. Hieronder leest u drie kenmerken van het nieuwe pensioen.

Beleggingen

In de nieuwe regeling geven deelnemers via deelnemers-onderzoeken hun risicovoorkeur aan voor de beleggingen. Het fonds past de beleggingen hierop aan per deelnemers-groep. Zo kan het voor jongere deelnemers veelal meer risico nemen. Als u jong bent, dan heeft u nog meer tijd om verliezen goed te maken. Bent u al wat ouder, dan geldt dat er steeds een stapje minder risico wordt genomen, hoe dichter u bij uw pensioen komt. Dit is om ervoor te zorgen dat uw pensioen niet te veel meer schommelt.

Uw pensioen beweegt mee met de economie

Uw pensioen beweegt met het nieuwe pensioen waarschijnlijk meer mee met de economie dan u nu gewend bent. Gaat het goed, dan stijgt uw pensioen sneller. Gaat het minder

goed, dan kan het dalen. Hoeveel pensioen u uiteindelijk krijgt, staat nu nog niet vast. Dit hangt bijvoorbeeld samen met de rendementen op de beleggingen van uw deel van het vermogen en de rente op het moment dat u met pensioen gaat.

Tegenvallers samen opvangen

In deze pensioenregeling vangt u tegenvallers voor een deel samen met andere deelnemers op. Daarom heet het ook de solidaire pensioenregeling. Dit is bijvoorbeeld als de beleggingen tegenvallen. Hiervoor zet het pensioenfonds speciaal geld opzij zodat de (toekomstige) uitkeringen zo stabiel mogelijk blijven. Dit is de solidariteitsreserve.

2. Bestaande pensioenen gaan mee

Al het pensioen dat tot nu toe is opgebouwd gaat mee naar de nieuwe regeling. Dit geldt ook voor de pensioenen die wij nu uitbetalen. Zo blijven de 'oude' en de 'nieuwe' pensioenen in één pot bij elkaar. We rekenen het 'oude' pensioen dan om naar 'nieuw' pensioen, onder de nieuwe regels.

Pensioen voor uw nabestaanden

In de nieuwe regeling blijft er pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Wij informeren u hier op een later moment verder over.

De volgende stappen

De sociale partners en het fonds willen het nieuwe pensioen op 1 januari 2026 in laten gaan. Voor die tijd zal er nog veel gebeuren. Hieronder ziet u welke data voor u belangrijk zijn.

Wat	Wanneer
Alle afspraken tussen sociale partners definitief	1 juli 2024
Aanpak van invoeren nieuwe afspraken bekend	1 december 2024
Invoeren nieuwe afspraken in administratie	jan – dec 2025
Het nieuwe pensioen gaat in	1 januari 2026

Weet u dat...

- U eerder met pensioen kunt gaan dan op uw 68e?
- U ook met deeltijdpensioen kunt gaan?
- U bovendien ouderdomspensioen en partnerpensioen kunt ruilen?
- U kunt u ook laten informeren over uw keuzemogelijkheden. Plan dan een afspraak in via molenaarspensioenfonds@montaepartners.nl

Ons fonds is financieel gezond

Ons fonds is financieel gezond

Elke maand meten we hoe de financiële situatie is. Onze actuele dekkingsgraad is eind april 2024: 121,4%. Dat is iets hoger dan in maart 2024: 120,6%. Dit komt vooral doordat de rente is gestegen. De opbrengsten uit beleggingen zijn iets meer waard.

Wat geeft de dekkingsgraad aan?

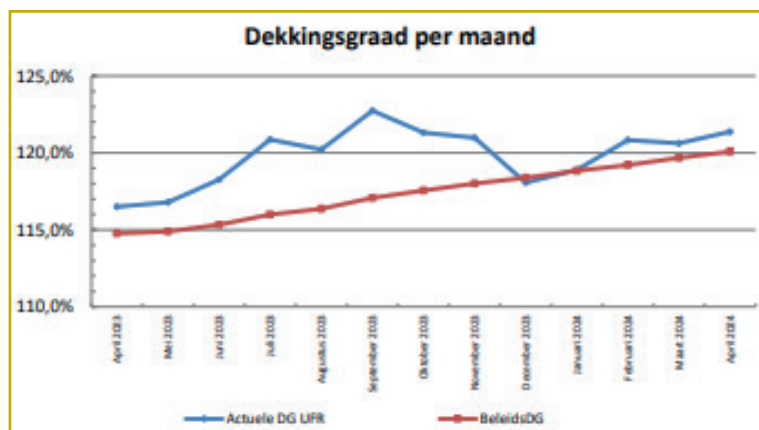
De dekkingsgraad is de verhouding tussen het geld dat we in kas hebben en de pensioenen die we moeten betalen. Het Molenaarspensioenfonds is verplicht om een dekkingsgraad van 113,8% te hebben.

Dat betekent dat we voor iedere euro die nu en later aan pensioen uitbetaald wordt € 1,14 in kas moeten hebben.

Voor ons financiële beleid gelden allerlei regels. Daarom berekenen wij ook elke maand de beleidsdekkingsgraad. Dit is de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden. In april 2024 is die 120,1%.

Elke maand staat de actuele situatie op de website

Kijk ook eens bij de financiële situatie, daar ziet u het verloop van de beleidsdekkingsgraad.



Heeft u vragen?

Wilt u meer weten over één van de onderwerpen in deze nieuwsbrief? Kijk dan op molenaarspensioenfonds.nl. Of neem contact met ons op. We helpen u graag op werkdagen tussen 8.30 en 17.15 uur.

Stichting Molenaarspensioenfonds



Postbus 1044, 2280 CA RIJSWIJK
Telefoon: **088 119 80 30**



Email: Voor deelnemers:
deelnemers@molenaarspensioenfonds.nl
Voor uitkeringsgerechtigden:
uitkeringen@molenaarspensioenfonds.nl

Colofon

De Pensioenflits is een uitgave van Stichting Molenaarspensioenfonds.
Realisatie: Appel Pensioenuitvoering, Rijswijk
Vormgeving: © Vormplan Design, revitalize your brand

BEDRIJFSPENSIOENFONDS
MOLENAARS
Stichting Molenaarspensioenfonds

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontlelen.
In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het reglement op de website.