

## Vrijstellingsbeleid Stichting Molenaars Pensioenfonds vanaf januari 2027

Stichting Molenaarspensioenfonds (hierna: MPF) voert een verplicht gestelde pensioenregeling uit in de zin van de Wet Bpf 2000. Indien een werkgever vrijstelling wenst te verkrijgen van deze pensioenregeling, dan moet als regel worden aangetoond dat de pensioenregeling van de werkgever ten minste financieel en actuariael gelijkwaardig is aan de pensioenregeling van MPF. Voor elk vrijstellingsverzoek geldt dat de gelijkwaardigheid aangetoond dient te worden door middel van een verklaring van een actuaris AG.

De werkgever die het verzoek indient, mag de te hanteren aannames en grondslagen voorstellen om de gelijkwaardigheid aan te tonen. MPF moet deze grondslagen vervolgens accorderen. In dit beleidsdocument legt MPF uit welke aannames en grondslagen ten minste akkoord zijn. De werkgever mag hiervan afwijken, mits hij kan aantonen dat deze aangepaste aannames en grondslagen passend zijn bij zijn medewerkers. Dit vrijstellingsbeleid geldt vanaf 1 januari 2027, onder voorwaarde dat MPF op 1 januari 2027 invaart. Jaarlijks wordt het vrijstellingsbeleid geactualiseerd op de dan geldende kerncijfers, grondslagen en verwachtingen ten aanzien van de toekomst. MPF is voornemens per 1 januari 2027 over te gaan op uitvoering van een gewijzigde Wtp-regeling.

In het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 (VBB) zijn voorwaarden en voorschriften opgenomen, waaronder een bedrijfstakpensioenfonds (hierna: BPF) vrijstelling van de verplichte deelname aan het BPF kan verlenen. Aan een vrijstelling, bedoeld in de artikelen 2 en 6 VBB, wordt op grond van artikel 7 lid 5 VBB het voorschrift verbonden dat de pensioenregeling van de werkgever actuariael en financieel gelijkwaardig is aan de pensioenregeling van het BPF. De actuariële en financiële gelijkwaardigheid wordt berekend aan de hand van de in de artikelen 5 en 6 van de Regeling vrijstellingen Wet Bpf2000 (Regeling VBB) gestelde regels.

### 1. Inleiding

In dit memo is in paragraaf 2 nadere informatie opgenomen over de uitgangspunten en veronderstellingen waaraan het pensioenfonds financiële gelijkwaardigheid toetst en in paragraaf 3 is nadere informatie opgenomen over de uitgangspunten waaraan het pensioenfonds actuariële gelijkwaardigheid toetst. In paragraaf 4 zijn de kenmerken van de pensioenregeling beschreven. In paragraaf 5 is beschreven hoe de gelijkwaardigheidstoets is vormgegeven in de periode dat alleen MPF of alleen de werkgever zijn overgegaan naar de Wtp. In paragraaf 6 is beschreven welke onderdelen in de rapportage dienen te worden opgenomen.

### **Financiële gelijkwaardigheidstoets**

Op grond van de Regeling VBB moet de financiële gelijkwaardigheid kwantitatief worden aangetoond. Indien zowel de werkgever als MPF daarmee instemmen, kan de financiële gelijkwaardigheid kwalitatief worden aangetoond. Uitgangspunt van het MPF beleid is dat de financiële gelijkwaardigheid kwantitatief wordt aangetoond, hetgeen hieronder verder wordt toegelicht.

Een vrijstelling geldt in beginsel voor alle huidige en toekomstige werknemers van de werkgever. Een werkgever die gebruik maakt van het overgangsrecht uit artikel 220e van de Pensioenwet (overgangsrecht progressieve premie) mag dit overgangsrecht (in beginsel) niet toepassen op nieuwe werknemers. Voor nieuwe werknemers zal de werkgever een pensioenregeling treffen die voldoet aan het kader zoals geïntroduceerd met de Wet toekomst pensioenen. De werkgever heeft dan dus twee pensioenregelingen. Uitgangspunt is dat beide pensioenregelingen (ieder voor zich) te allen tijde actuariael en financieel gelijkwaardig moeten zijn aan de MPF pensioenregeling. Er vinden dan dus twee toetsingen

op actuariële en financiële gelijkwaardigheid plaats; één voor de regeling onder het overgangsrecht en één voor de nieuwe Wtp-regeling.

### **Actuariële gelijkwaardigheidstoets**

Op grond van de Regeling VBB moet een toets op financiële gelijkwaardigheid plaatsvinden en in beginsel een toets op actuariële gelijkwaardigheid.

Indien zowel de werkgever als het pensioenfonds daarmee instemmen en de pensioenregeling van de werkgever heeft exact dezelfde soorten pensioen als de pensioenregeling van het pensioenfonds, dan kan de toets op actuariële gelijkwaardigheid achterwege worden gelaten (artikel 7 lid 5 Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000). Ook kunnen het pensioenfonds en werkgever afspreken de actuariële toets op een andere wijze dan de wettelijke default uit te voeren (artikel 5 lid 2 Regeling VBB biedt grondslag voor een kwalitatieve toets en artikel 5 lid 5 Regeling VBB biedt grondslag voor een kwantitatieve toets op basis van een alternatieve rekenmethodiek (bijvoorbeeld stochastisch).

Uitgangspunt van het pensioenfonds is dat een actuariële gelijkwaardigheidstoets conform de Regeling VBB wordt uitgevoerd. Dat betreft een deterministische berekening.

Op verzoek van de werkgever is het pensioenfonds ook bereid de actuariële gelijkwaardigheid te toetsen op basis van een stochastische berekening. Het pensioenfonds en de werkgever moeten alsdan de uitgangspunten van die stochastische berekening vaststellen.

## **2. Gelijkwaardigheidstoetsing op basis van financiële gelijkwaardigheid**

Op grond van de Regeling VBB moet er een toets op financiële gelijkwaardigheid plaatsvinden. Daarnaast hanteert MPF als uitgangspunt dat ook een toets op actuariële gelijkwaardigheid moet plaatsvinden. In deze paragraaf wordt ingegaan op de uitgangspunten en veronderstellingen voor beide toetsen.

De toets op financiële gelijkwaardigheid bestaat uit een toets op de hoogte van de netto-spaarpremie voor pensioen(en) op opbouwbasis en een toets op de uitkeringshoogte van pensioen(en) op risicobasis. Alleen de onvoorwaardelijk toegezegde reglementaire pensioensoorten op opbouwbasis en risicobasis worden in de toetsing meegenomen. De toetsing van een regeling met een vlakke premie (voor alle werknemers gelijk premiepercentage) is afwijkend van de toetsing van een regeling met een progressieve premiestaffel (met de leeftijd oplopend premiepercentage). Voor de financiële gelijkwaardigheid van een regeling met een vlakke premie is de feitelijke premie-inleg in euro's maatgevend. Voor een regeling met een progressieve premiestaffel is in beginsel het premiepercentage maatgevend.

### **2.1 Pensioen op opbouwbasis**

#### **Regeling met een vlakke premie**

De financiële gelijkwaardigheid van pensioen(en) op opbouwbasis wordt beoordeeld op basis van de totale netto-spaarpremie voor de pensioensoorten op opbouwbasis gezamenlijk. Financiële gelijkwaardigheid van de premie voor pensioen op opbouwbasis is aanwezig als de som van alle netto-spaarpremies in de regeling van de werkgever tenminste even hoog is als de som van alle netto-spaarpremies in de regeling van MPF.

De premiesom mag worden bepaald op basis van het actieve deelnemersbestand van de werkgever of op basis van het modelbestand van MPF. De netto-spaarpremie voor de

financiële gelijkwaardigheid voor pensioen(en) op opbouwbasis is de door de werkgever verschuldigde premie verminderd met (a) de premies voor de dekking van overlijdensrisico, (b) de premies voor de dekking van arbeidsongeschiktheidsrisico (c) de administratiekosten, (d) solvabiliteits- en/of mvev-opslag of andere opslagen die niet bestemd zijn voor pensioenopbouw. Een eventuele compensatiepremie (gebaseerd op artikel 150f Pensioenwet) is gedurende de compensatieperiode onderdeel van de netto-spaarpremie voor pensioen op opbouwbasis.

**Regeling met een progressieve premie op basis van het overgangsrecht (artikel 220e van de Pensioenwet)**

Indien de werkgever gebruik maakt van het overgangsrecht als bedoeld in artikel 220e van de Pensioenwet wordt de toets op de hoogte van de premie voor pensioen op opbouwbasis als volgt gedaan voor de betreffende regeling:

Het gemiddelde premiepercentage voor pensioen op opbouwbasis in de pensioenregeling bij de werkgever, als percentage van het gemiddelde van de onderstaande fiscaal maximale premiestaffel wordt vergeleken met – en moet tenminste gelijk zijn aan – het netto (spaar-)premiepercentage voor pensioen op opbouwbasis bij MPF, als percentage van de fiscaal maximale premie van 30%.

In onderstaande tabel is de fiscaal maximale premiestaffel opgenomen.

***PREMIESTAFFEL, BEDOELD IN ARTIKEL 38R, EERSTE LID, VAN DE WET LB 1964***

| <b>LEEFTIJD</b>                                              | <b>Premie fiscaal<br/>max</b> |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 15 JAAR OF OUDER, DOCH JONGER DAN 20 JAAR IS                 | 19,0%                         |
| 20 JAAR OF OUDER, DOCH JONGER DAN 25 JAAR IS                 | 19,8%                         |
| 25 JAAR OF OUDER, DOCH JONGER DAN 30 JAAR IS                 | 21,0%                         |
| 30 JAAR OF OUDER, DOCH JONGER DAN 35 JAAR IS                 | 22,6%                         |
| 35 JAAR OF OUDER, DOCH JONGER DAN 40 JAAR IS                 | 24,4%                         |
| 40 JAAR OF OUDER, DOCH JONGER DAN 45 JAAR IS                 | 26,4%                         |
| 45 JAAR OF OUDER, DOCH JONGER DAN 50 JAAR IS                 | 28,6%                         |
| 50 JAAR OF OUDER, DOCH JONGER DAN 55 JAAR IS                 | 31,0%                         |
| 55 JAAR OF OUDER, DOCH JONGER DAN 60 JAAR IS                 | 33,8%                         |
| 60 JAAR OF OUDER, DOCH JONGER DAN 65 JAAR IS                 | 37,0%                         |
| 65 JAAR OF OUDER IS                                          | 40,0%                         |
| <b>GEMIDDELDE PREMIERPERCENTAGE VAN DE<br/>PREMIESTAFFEL</b> | <b>27,6%</b>                  |

Het premiepercentage voor pensioen op opbouwbasis bij MPF is de netto-spaarpremie van 25,3%. Uitgedrukt als percentage van de fiscaal maximale premie van 30% is dat 84,3%.

Het gemiddelde premiepercentage in de premiestaffel van de werkgever moet daarom tenminste 84,3% zijn van het gemiddelde premiepercentage van de fiscaal maximale premiestaffel (=27,6%). Dat komt uit op een minimaal gemiddeld premiepercentage in de premiestaffel van de werkgever van 23,3%.

Bovenstaande vergelijkingsmethode wordt toegepast als de franchise in de pensioenregeling van de werkgever niet hoger is dan de franchise in de MPF regeling. Indien de regeling van de werkgever een hogere franchise heeft dan de MPF regeling wordt aanvullend getoetst of de som van alle netto-spaarpremies in de regeling van de werkgever tenminste even hoog is als de som van alle netto-spaarpremies in de regeling van MPF. De premiesom mag worden bepaald op basis van het actieve deelnemersbestand van de werkgever of op basis van het modelbestand van MPF.

MPF stelt als aanvullende voorwaarde dat de premiestaffel van de werkgever volgens een actuariële berekening moet zijn vastgesteld per leeftijdscohort zodanig dat terug is te herleiden dat de premie van elk leeftijdscohort overeenstemt met de tijdsevenredige opbouw van een middelloonregeling met een bepaald opbouwpercentage op basis van een bepaalde rekenrente. De premie heeft hiermee een actuariële consistent verloop. Met deze eis wordt voorkomen dat alleen de premie voor een cohort zonder werknemers of relatief weinig werknemers wordt verhoogd om het benodigde gemiddelde te behalen.

## **2.2 Pensioen op risicobasis**

De financiële gelijkwaardigheid van pensioen(en) op risicobasis wordt in beginsel beoordeeld per pensioensoort op risicobasis. Financiële gelijkwaardigheid per pensioensoort van pensioen op risicobasis is aanwezig als, op basis van eenzelfde pensioengevend salaris of pensioengrondslag, de (toegezegde) uitkeringshoogte van het pensioen op risicobasis in de regeling van de werkgever tenminste even hoog is als de (toegezegde) uitkeringshoogte in de regeling van MPF.

De Regeling VBB staat toe dat de financiële gelijkwaardigheid kwalitatief wordt aangetoond. MPF staat niet toe dat de financiële gelijkwaardigheid van de pensioenen op risicobasis die het overlijdensrisico dekken in gezamenlijkheid wordt beoordeeld, elke pensioensoort (levenslang partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen) dient afzonderlijk financieel gelijkwaardig te zijn. De financiële gelijkwaardigheid van pensioenen op risicobasis die het arbeidsongeschiktheidsrisico dekken worden altijd per pensioensoort beoordeeld.

Op verzoek van de werkgever kan MPF toestaan om de financiële gelijkwaardigheid aan te tonen op basis van een kwalitatieve toets van de pensioenregeling als geheel (opbouwbasis en risicobasis tezamen). MPF en de werkgever moeten in dat geval overeenstemming bereiken over de invulling van die kwalitatieve toets.

## **3. Gelijkwaardigheidstoetsing op basis van actuariële gelijkwaardigheid**

De hieronder benoemde uitgangspunten en grondslagen gelden alle op de van toepassing zijnde rekendatum.

### **Rekenmethodiek**

Deterministisch

### **Rekendatum**

Dat is datum vanaf wanneer de vrijstelling geldt. In geval van een al bestaande vrijstelling is dit de datum waarop de gewijzigde pensioenregeling van MPF en/of de werkgever inwerking treedt.

### **Deelnemersbestand**

De berekening wordt uitgevoerd op basis van het daadwerkelijk, op het moment van indiening van het vrijstellingsverzoek, aanwezige deelnemersbestand bij de werkgever of het modelbestand van MPF zoals opgenomen in de bijlagen. In het bestand van de werkgever worden alle deelnemers betrokken die vallen onder de verplichtstelling van MPF tot een salarissgrens conform de in de cao opgenomen salarissgrens (2025: € 79.409). Voor de toets wordt alleen de toekomstige pensioenopbouw in de berekening betrokken. De in het verleden opgebouwde pensioenaanspraken vormen derhalve geen onderdeel van de berekening.

---

## **Pensioensoorten**

Bij de toets op basis van actuariële gelijkwaardigheid dient uitsluitend rekening te worden gehouden met het pensioen op opbouwbasis.

## **Premie**

De netto-spaarpremie (verschuldigde premie verminderd met (a) de premies voor de dekking van overlijdensrisico, (b) de premies voor de dekking van arbeidsongeschiktheidsrisico, (c) de administratiekosten, (d) solvabiliteits- en/of mvev-opslag, of andere opslagen die niet bestemd zijn voor pensioenopbouw). Een eventuele compensatiepremie (gebaseerd op artikel 150f Pensioenwet) is gedurende de compensatieperiode onderdeel van de netto spaarpremie. De netto spaarpremie is bestemd voor de opbouw van pensioenvermogen dat wordt aangewend op de pensioendatum. Compensatie die wordt gefinancierd uit fondsvermogen is geen onderdeel van de netto-premie.

## **Toeslagen in pensioengevend salaris**

In de pensioenregeling van MPF zijn de volgende componenten onderdeel van het pensioengevend salaris, voor zover van toepassing en voor zover deze componenten op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 pensioengevend zijn:

- Ploegentoeslag
- Vakantietoeslag
- Persoonlijke toeslag (als bedoeld in de cao)
- Consignatietoeslag
- Minimum resultatenuitkering, zoals die over het voorafgaande jaar is genoten

In de actuariële verklaring die de werkgever aan MPF overlegt, dient te worden vermeld in hoeverre de werkgever bovenstaande salariscomponenten kent en of deze componenten al dan niet pensioengevend zijn.

Indien bepaalde componenten in de regeling van de werkgever niet pensioengevend zijn, dan dient de werkgever aan te geven op welke wijze er in de gelijkwaardigheidstoets is omgegaan met een eventueel verschil in de definitie van het pensioengevend salaris.

## **Frequentie**

Eens in de vijf jaar wordt door MPF getoetst of de regeling van de werkgever gelijkwaardig is. Als in de tussenliggende periode sprake is van een ingrijpende wijziging in bijvoorbeeld de regeling van MPF dan wel in de regeling van de werkgever, dan zal direct een nieuwe toets worden uitgevoerd. Dit geldt ook voor ingrijpende wijzigingen in het deelnemersbestand van de werkgever of de te hanteren grondslagen. De werkgever aan wie een vrijstelling is verleend, zendt van iedere wijziging in de pensioenregeling een afschrift aan MPF.

## **Solidaire regeling**

Wanneer sprake is van een solidaire regeling bij de werkgever dan dient uit te worden gegaan van de toedelingsregels en de beleggingsmix volgens de betreffende regeling.

## **Flexibele regeling**

Wanneer sprake is van een flexibele regeling bij de werkgever dan kan de werkgever kiezen om uit te gaan van de default lifecycle van de regeling of de feitelijk gekozen lifecycles.

## **Loon/Franchise ontwikkeling**

Bij de ontwikkeling van de pensioengrondslag wordt rekening gehouden met zowel de algemene verhogingen van het salaris en de franchise als met de individuele verhoging van het salaris. Voor de algemene verhogingen wordt uitgegaan van het advies van de Commissie

Parameters d.d. 29 november 2022. De verhogingen bedragen als volgt:

- Algemene loonontwikkeling: 2,4%.
- Algemene prijsontwikkeling: 2,0%.

Voor de individuele salarisontwikkeling boven de algemene salarisontwikkeling kan uitgegaan worden van de onderstaande staffel.

*Tabel 1: Individuele salarisstijgingen*

| Leeftijd                | Individuele salarisstijging |
|-------------------------|-----------------------------|
| <b>tot en met 19</b>    | 11,0%                       |
| <b>20 tot en met 34</b> | 4,5%                        |
| <b>35 tot en met 44</b> | 1,5%                        |
| <b>45 tot en met 54</b> | 1,0%                        |
| <b>55 tot en met 64</b> | 0,5%                        |

Als de werkgever van mening is dat afwijkende salarisstijgingen gehanteerd kunnen worden, dan dienen deze onderbouwd te worden.

#### **Uitdiensttredingskansen**

Voor de berekeningen mag uitgegaan worden van de volgende uitdiensttredingskansen:

*Tabel 2: Jaarlijkse uitdiensttredingskansen*

| Leeftijd                | Ontslagkans |
|-------------------------|-------------|
| <b>Tot en met 29</b>    | 30,7%       |
| <b>30 tot en met 34</b> | 18,1%       |
| <b>35 tot en met 39</b> | 20,1%       |
| <b>40 tot en met 49</b> | 14,3%       |
| <b>50 tot en met 54</b> | 9,5%        |
| <b>Vanaf 55</b>         | 9,4%        |

Bij ontslag wordt ervan uitgegaan dat dit leidt tot een uitkering ter hoogte van een individuele waardeoverdracht. De hoogte van deze uitkering dient vastgesteld te worden op basis van de voorschriften inzake waardeoverdracht, zoals wettelijk beschreven.

De ontslagkansen worden van 1 januari 2027 tot 1 januari 2032 buiten beschouwing gelaten bij de toetsing van de actuariële gelijkwaardigheid indien de werkgever aan beide volgende voorwaarden voldoet:

- de werkgever was al vóór 1 januari 2027 vrijgesteld van de verplichtstelling tot deelneming in MPF; en
  - de werkgever maakt voor de te toetsen regeling gebruik van het overgangsrecht als bedoeld in artikel 220e van de Pensioenwet.
-

### Invalideringskansen

Voor de berekeningen mag uitgegaan worden van de volgende invalideringskansen:

*Tabel 3: Jaarlijkse invalideringskansen*

| Leeftijd         | Invalideringskans M | Invalideringskans V |
|------------------|---------------------|---------------------|
| Tot en met 24    | 0,05%               | 0,09%               |
| 25 tot en met 34 | 0,37%               | 0,61%               |
| 35 tot en met 44 | 0,43%               | 0,76%               |
| 45 tot en met 54 | 0,65%               | 1,06%               |
| 55 tot en met 64 | 1,08%               | 1,65%               |
| 65+              | 0,68%               | 0,97%               |

Revalideringskansen blijven buiten beschouwing omdat deze zijn geïncorporeerd in de invalideringskansen.

### Overlevingskansen

Voor de overlevingskansen dient uitgegaan te worden van de Prognosetafel AG2024 met ervaringssterfte van MPF (zie bijlagen).

### Rentetermijnstructuur

Voor de vaststelling van de contante waarde dienen de toekomstige uitkeringen verdisconteerd te worden met de rentetermijnstructuur voor pensioenfondsen zoals gepubliceerd door DNB per de rekendatum.

Er is sprake van actuariële gelijkwaardigheid indien de contante waarde van de toekomstige uitkeringsstromen volgens de pensioenregeling van de werkgever ten minste gelijk is aan 95% van de contante waarde van de toekomstige uitkeringsstromen van de regeling van MPF. De berekening van de contante waarde wordt gemaakt op basis van de hiervoor opgenomen grondslagen en uitgangspunten.

## **4. Kenmerken MPF pensioenregeling**

De hieronder benoemde uitgangspunten en grondslagen gelden alle op de van toepassing zijnde rekendatum.

| Basisregeling MPF (niveau 2026) |                                                             |                                                                                                                                                    |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pensioen op opbouwbasis         | Solidaire premieregeling                                    | Netto premie = 25,3% van de Pensioengrondslag                                                                                                      |
| Pensioen op risicobasis         | Partnerpensioen bij overlijden voor pensioendatum           | 15% van het Pensioengevend salaris per jaar                                                                                                        |
|                                 | Wezenpensioen bij overlijden voor pensioendatum             | 20% van het Pensioengevend salaris per jaar tot de 25-jarige leeftijd van het kind. 40% van het Pensioengevend salaris per jaar voor dubbele wees. |
|                                 | Tijdelijk partnerpensioen bij overlijden voor pensioendatum | € 5.000 per jaar tot de AOW-leeftijd.                                                                                                              |

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                 |  |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--|
| <b>Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid</b> | <b>Mate van AO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Premievrije voortzetting</b> |  |
|                                                     | <b>65% of meer</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 100%                            |  |
|                                                     | <b>45% tot 65%</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 50%                             |  |
|                                                     | <b>25% tot 45%</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 25%                             |  |
|                                                     | <b>Minder dan 25%</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 0%                              |  |
| <b>Pensioengrondslag</b>                            | Pensioensalaris (maximaal gelijk aan het maximum pensioensalaris) minus franchise, gecorrigeerd voor de partimegraad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                 |  |
| <b>Pensioensalaris</b>                              | Twaalf maal het vaste maandsalaris dan wel dertien maal het vaste vier-wekelijkse salaris, vermeerderd met (voor zover van toepassing en voor zover op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 pensioengevend): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ploegentoeslag.</li> <li>• Vakantietoeslag.</li> <li>• Persoonlijke toeslag (als bedoeld in de cao).</li> <li>• Consignatietoeslag.</li> <li>• Minimum resultaatuitkering, zoals die over het voorafgaande jaar is genoten.</li> <li>• Andere additionele salariscomponenten.</li> </ul> |                                 |  |
| <b>Maximum pensioensalaris</b>                      | Loongrens WIA (2026: € 79.409)).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |  |
| <b>Franchise</b>                                    | 2026: € 19.172                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                 |  |
| <b>Toedelingsregels beschermingsrendement</b>       | Zie bijlagen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |  |
| <b>Toedelingsregels overrendement</b>               | Zie bijlagen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |  |
| <b>Beleggingsmix</b>                                | Zie bijlagen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |  |

De volgende zaken zijn van belang bij de toepassing van de gelijkwaardigheidstoetsing:

- Een wijziging van de netto-spaarpremie of de netto-premie ten gevolge van veranderingen in de omvang van de risicopremie(s) en/of de kostenopslag ziet MPF niet als een “wijziging in de regeling die zo ingrijpend is dat mag worden aangenomen dat daarvan een reële invloed op de onderstaande berekening zal uitgaan.
- Een wijziging van de netto-spaarpremie of de netto-premie door een verandering van de totaal verschuldigde premie (ook wel de feitelijke premie genoemd) wordt in beginsel wel als een ingrijpende wijziging gezien en leidt dus in beginsel tot een hertoetsing van de gelijkwaardigheid.
- Eventuele aanspraken op partner- en/of wezenpensioen uit hoofde van het overgangsrecht in artikel 220g van de Pensioenwet worden niet betrokken in de gelijkwaardigheidstoets.
- MPF stelt geen eisen aan het karakter van de eigen pensioenregeling van de werkgever, noch aan de concrete invulling van die eigen regeling. MPF stelt ook geen eisen aan eventuele compensatieregelingen van de werkgever noch stelt MPF de eis dat de werkgever een compensatieregeling moet treffen.
- MPF stelt niet de eis dat reeds opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten worden ingevaren naar de nieuwe eigen pensioenregeling van de werkgever.

## 5. Overgangsperiode Wtp

Er is een overgangsperiode waarbij alleen MPF (en de werkgever niet) is overgegaan op uitvoering van een gewijzigde pensioenovereenkomst als bedoeld in artikel 220i van de Pensioenwet; of waarbij alleen de werkgever (en MPF niet) is overgegaan op uitvoering van een gewijzigde pensioenovereenkomst als bedoeld in artikel 220i van de Pensioenwet dan wel gebruik maakt van artikel 220e van de Pensioenwet; geldt het volgende:

De actuariële en financiële gelijkwaardigheid wordt in de Overgangsperiode aangetoond door een toets op: -

- financiële gelijkwaardigheid van de premie voor pensioen(en) op opbouwbasis; en
- de aanwezigheid van een minimaal gelijkwaardig pensioen per pensioensoort op risicobasis.

De toetsing vindt plaats op de wijze zoals beschreven in paragraaf 3 afhankelijk van of sprake is van een vlakke premie of een progressieve premie. Wanneer een werkgever voor een deel van de populatie een progressieve premie heeft toegezegd en voor een deel van de populatie een vaste premie dan dient de financiële gelijkwaardigheid voor beide regelingen te worden aangetoond ten opzichte van een netto spaarpremie bij MPF van 25,3% van de pensioengrondslag.

In onvoorziene situaties wordt zo veel mogelijk aansluiting gezocht bij het voorgaande.

## 6. Rapportage aan MPF

In deze paragraaf is beschreven welke onderdelen (ten minste) in de rapportage aan MPF door de werkgever dienen te worden opgenomen.

Het gaat onder meer om het volgende:

- a. Artikel van VBB voor de aanvraag van de vrijstelling.
- b. Rekendatum.
- c. Kenmerken van het gebruikte deelnemersbestand.
- d. Beschrijving van de kenmerken van de MPF-regeling.
- e. Beschrijving van de kenmerken van de regeling van de werkgever.
- f. Uitkomst gelijkwaardigheidstoets.
- g. Gehanteerde uitgangspunten en grondslagen, zoals benoemd in paragraaf 3.
- h. Gebruikte bruto verwachte rendement voor de verschillende beleggingscategorieën conform artikel 23a Besluit FTK.
- i. Gehanteerde lifecycle met de leeftijdsafhankelijke uitsplitsing van de beleggingscategorieën conform artikel 23a Besluit FTK, met de uitkomst van de berekening van het bruto en netto verwachte rendement.

### **Disclaimer**

MPF behoudt zich het recht voor om bij de beoordeling van een gelijkwaardigheidstoets andere, aanvullende of hiervan afwijkende grondslagen en/of uitgangspunten te hanteren. Voor een gelijkwaardigheidstoets met terugwerkende kracht kunnen additionele eisen worden gesteld.

## **Bijlage 1: Rendementsberekening bij gelijkwaardigheidstoets**

Werkgevers die onder de verplichtstelling van MPF vallen, kunnen hun pensioenregeling elders onderbrengen. Voor deze dispensatie moeten zij aantonen dat hun pensioenregeling minimaal gelijkwaardig is aan de MPF regeling. Uitgangspunt van MPF is dat naast een toets op financiële gelijkwaardigheid een actuariële gelijkwaardigheidstoets conform de Regeling VBB wordt uitgevoerd. Dat betreft een deterministische berekening. Deze notitie gaat in op de rendementsberekening bij een deterministische berekening voor de actuariële gelijkwaardigheid.

### **Toedeelregels**

Belangrijk onderdeel van de nieuwe pensioenregeling zijn de leeftijdsafhankelijke toedeelregels van het beschermings- en overrendement. Het overrendement is gedefinieerd als het totale beleggingsrendement minus het toebedeelde beschermingsrendement. Elke deelnemer ontvangt over zijn gehele pensioenvermogen de korte rente als oprenting. Dit is onderdeel van het beschermingsrendement. Verder ontvangt de deelnemer het overrendement (OR) vermenigvuldigd met het toedelingspercentage (OR%) behorende bij de betreffende leeftijd. Bij rentewijziging ontvangt de deelnemer bovendien het koersrendement (KR) vermenigvuldigd met het toedelingspercentage (BR%) behorende bij de betreffende leeftijd.

Het verwachte rendement voor een deelnemer is dan als volgt in formulevorm (kosten worden nihil verondersteld):  $\text{rendement lft} = \text{rente} + (\text{OR} \times \text{OR\% (leeftijd)}) + \text{KR} \times \text{BR\% (leeftijd)} \times (1 + \text{rente})$

### **Uitgangspunten**

Onderstaande uitgangspunten kunnen worden gehanteerd bij de berekening voor de gelijkwaardigheid.

- MPF brengt de totale vermogensbeheerkosten ten laste van het totale bruto rendement; de kosten worden niet leeftijdsafhankelijk toegerekend. Daarom kunnen we rekenen met het netto overrendement.
- MPF heeft geen leeftijdsafhankelijke allocaties zakelijke waarden. De allocatie vastrentende waarden is bij deze benadering per definitie gelijk aan 1 minus de allocatie zakelijke waarden. Het collectieve beleggingsbeleid in de nieuwe solidaire premieregeling van MPF zijn vastgesteld o.b.v. het deelnemersbestand van MPF. Leeftijdsafhankelijke allocaties zakelijke waarden zijn dan niet nodig. Alleen de toedeelregels overrendement zijn van belang.
- Voor de toedeelregels overrendement en beschermingsrendement, zie hierna.
- Er hoeft geen bestandsontwikkeling voor het collectief te worden verondersteld. Er kan worden verondersteld dat het collectieve beleggingsbeleid (en het deelnemersbestand) in de toekomst hetzelfde blijft. Het verwachte overrendement blijft dus hetzelfde in de toekomst.
- Het verwachte totale overrendement kan worden berekend o.b.v. het collectieve beleggingsbeleid en op basis van de maximale parameters cf. art 23a Besluit FTK (zie hierna).
- De solidariteitsreserve wordt buiten beschouwing gelaten.
- In de berekening kan worden uitgegaan van een constante rente of een RTS met een forward-rente, waarbij dus geen sprake is van koersrendement.
- Op basis van bovenstaande uitgangspunten is geen opgave van persoonlijke pensioenvermogens vanuit MPF nodig. Dat vereenvoudigt de berekening.

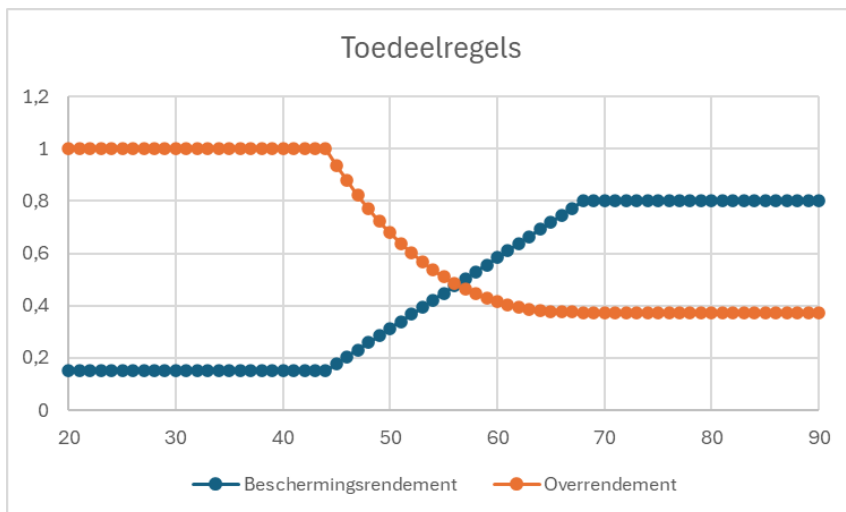
### **Rekenvoorbeeld**

Stel dat het overrendement 3,5% is en de rente is 2,5% constant en blijft onveranderd ten opzichte van een jaar eerder. Het koersrendement (KR) is dan nihil omdat de rente ongewijzigd blijft ten opzichte van een jaar eerder.

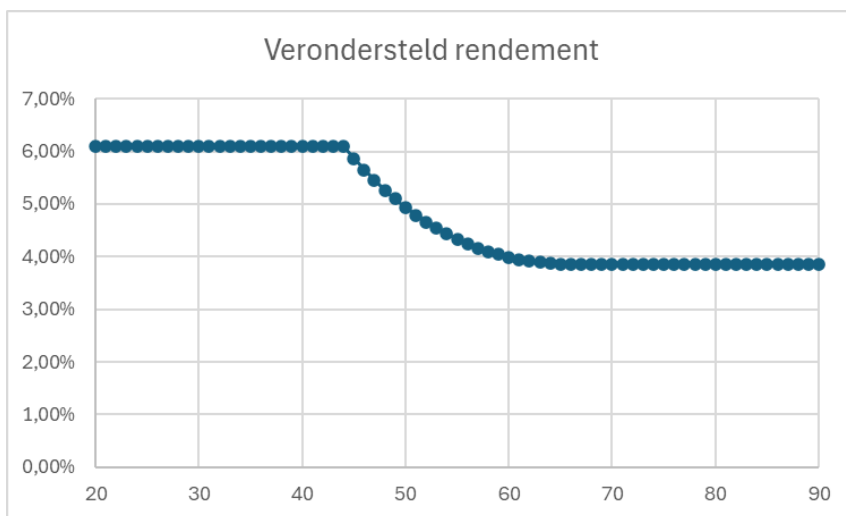
Het verwacht rendement is dan:  $2,5\% + (3,5\% \times \text{OR\% (leeftijd)}) \times (1 + 2,5\%)$

- voor een 30-jarige is dat:  $2,5\% + (3,5\% \times 100\%) \times (1 + 2,5\%) = 6,09\%$
- voor een 70-jarige is dat:  $2,5\% + (3,5\% \times 37,5\%) \times (1 + 2,5\%) = 3,85\%$

Onderstaande grafieken tonen de leeftijdsafhankelijke toedelingsregels naar overrendement en beschermingsrendement.



Bij de hierboven veronderstelde constante rente (2,5%) en overrendement (3,5%), resulteert onderstaand leeftijdsafhankelijk verondersteld rendement.



Voor een flexibele premieregeling van een vrijgestelde werkgever kan op dezelfde manier het leeftijdsafhankelijk verondersteld rendement bepaald worden op basis van de lifecycle die voor die regeling geldt.

Het veronderstelde (over)rendement is afhankelijk van de samenstelling van de beleggingsportefeuille, enerzijds bij MPF en anderzijds in de lifecycle bij de pensioenuitvoerder van de vrij te stellen werkgever.

Hiervoor kunnen de maximale parameters van de Commissie Parameters gehanteerd worden, met een mapping naar vastrentende waarden en aandelen volgens cf. art 23a Besluit FTK.

De parameters voor zakelijke waarden zijn thans als volgt:

- Beursgenoteerde aandelen 5,2%
- Overige zakelijk waarden 5,2%
- Grondstoffen 3,3%
- Niet-beursgenoteerd vastgoed 3,8%

Voor MPF geldt in de nieuwe pensioenregeling (vanaf 2027) de volgende portefeuille samenstelling (na mapping):

- Aandelen beursgenoteerd 37,98%
- Vastrentende waarden (AAA-rating) 62,02%

Op basis van de maximale parameters en het diversificatie-effect volgens artikel 23a Besluit FTK kan het netto verwacht rendement van de MPF zakelijke waarden portefeuille worden berekend.

### **Toedeelregels MPF**

| Leeftijd | Beschermingsrendement | Overrendement |
|----------|-----------------------|---------------|
| 20-      | 0,150                 | 1,000         |
| 21       | 0,150                 | 1,000         |
| 22       | 0,150                 | 1,000         |
| 23       | 0,150                 | 1,000         |
| 24       | 0,150                 | 1,000         |
| 25       | 0,150                 | 1,000         |
| 26       | 0,150                 | 1,000         |
| 27       | 0,150                 | 1,000         |
| 28       | 0,150                 | 1,000         |
| 29       | 0,150                 | 1,000         |
| 30       | 0,150                 | 1,000         |
| 31       | 0,150                 | 1,000         |
| 32       | 0,150                 | 1,000         |
| 33       | 0,150                 | 1,000         |
| 34       | 0,150                 | 1,000         |
| 35       | 0,150                 | 1,000         |
| 36       | 0,150                 | 1,000         |
| 37       | 0,150                 | 1,000         |
| 38       | 0,150                 | 1,000         |
| 39       | 0,150                 | 1,000         |
| 40       | 0,150                 | 1,000         |
| 41       | 0,150                 | 1,000         |
| 42       | 0,150                 | 1,000         |
| 43       | 0,150                 | 1,000         |
| 44       | 0,150                 | 1,000         |
| 45       | 0,177                 | 0,937         |
| 46       | 0,204                 | 0,878         |
| 47       | 0,231                 | 0,823         |
| 48       | 0,258                 | 0,771         |
| 49       | 0,285                 | 0,724         |
| 50       | 0,313                 | 0,679         |
| 51       | 0,340                 | 0,639         |
| 52       | 0,367                 | 0,602         |
| 53       | 0,394                 | 0,568         |
| 54       | 0,421                 | 0,537         |
| 55       | 0,448                 | 0,510         |

|     |       |       |
|-----|-------|-------|
| 56  | 0,475 | 0,485 |
| 57  | 0,502 | 0,464 |
| 58  | 0,529 | 0,445 |
| 59  | 0,556 | 0,429 |
| 60  | 0,583 | 0,415 |
| 61  | 0,610 | 0,404 |
| 62  | 0,638 | 0,395 |
| 63  | 0,664 | 0,387 |
| 64  | 0,692 | 0,382 |
| 65  | 0,719 | 0,378 |
| 66  | 0,746 | 0,376 |
| 67  | 0,773 | 0,375 |
| 68  | 0,800 | 0,375 |
| 69  | 0,800 | 0,375 |
| 70  | 0,800 | 0,375 |
| 71  | 0,800 | 0,375 |
| 72  | 0,800 | 0,375 |
| 73  | 0,800 | 0,375 |
| 74  | 0,800 | 0,375 |
| 75  | 0,800 | 0,375 |
| 76  | 0,800 | 0,375 |
| 77  | 0,800 | 0,375 |
| 78  | 0,800 | 0,375 |
| 79  | 0,800 | 0,375 |
| 80  | 0,800 | 0,375 |
| 81  | 0,800 | 0,375 |
| 82  | 0,800 | 0,375 |
| 83  | 0,800 | 0,375 |
| 84  | 0,800 | 0,375 |
| 85  | 0,800 | 0,375 |
| 86  | 0,800 | 0,375 |
| 87  | 0,800 | 0,375 |
| 88  | 0,800 | 0,375 |
| 89  | 0,800 | 0,375 |
| 90+ | 0,800 | 0,375 |

## Bijlage 2: Ervaringssterfte MPF

De ervaringssterfte van MPF is als volgt:

| Leeftijd | Man<br>Hoofd-<br>verzekerde | Vrouw<br>Hoofd-<br>verzekerd<br>e | Man<br>Mede-<br>verzekerd<br>e | Vrouw<br>Mede-<br>verzekerd<br>e |
|----------|-----------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| 18       | 0,797                       | 0,797                             | 0,648                          | 0,648                            |
| 19       | 0,797                       | 0,797                             | 0,648                          | 0,648                            |
| 20       | 0,797                       | 0,797                             | 0,648                          | 0,648                            |
| 21       | 0,797                       | 0,797                             | 0,648                          | 0,648                            |
| 22       | 0,797                       | 0,797                             | 0,648                          | 0,648                            |
| 23       | 0,797                       | 0,797                             | 0,648                          | 0,648                            |
| 24       | 0,797                       | 0,797                             | 0,648                          | 0,648                            |
| 25       | 0,797                       | 0,797                             | 0,648                          | 0,648                            |
| 26       | 0,751                       | 0,751                             | 0,628                          | 0,628                            |
| 27       | 0,705                       | 0,705                             | 0,607                          | 0,607                            |
| 28       | 0,660                       | 0,660                             | 0,587                          | 0,587                            |
| 29       | 0,614                       | 0,614                             | 0,566                          | 0,566                            |
| 30       | 0,568                       | 0,568                             | 0,546                          | 0,546                            |
| 31       | 0,550                       | 0,550                             | 0,567                          | 0,567                            |
| 32       | 0,541                       | 0,541                             | 0,599                          | 0,599                            |
| 33       | 0,530                       | 0,530                             | 0,592                          | 0,592                            |
| 34       | 0,532                       | 0,532                             | 0,612                          | 0,612                            |
| 35       | 0,539                       | 0,539                             | 0,614                          | 0,614                            |
| 36       | 0,545                       | 0,545                             | 0,602                          | 0,602                            |
| 37       | 0,550                       | 0,550                             | 0,612                          | 0,612                            |
| 38       | 0,556                       | 0,556                             | 0,608                          | 0,608                            |
| 39       | 0,563                       | 0,563                             | 0,608                          | 0,608                            |
| 40       | 0,572                       | 0,572                             | 0,616                          | 0,616                            |
| 41       | 0,576                       | 0,576                             | 0,615                          | 0,615                            |
| 42       | 0,581                       | 0,581                             | 0,613                          | 0,613                            |
| 43       | 0,585                       | 0,585                             | 0,610                          | 0,610                            |
| 44       | 0,590                       | 0,590                             | 0,611                          | 0,611                            |
| 45       | 0,593                       | 0,593                             | 0,606                          | 0,606                            |
| 46       | 0,599                       | 0,599                             | 0,607                          | 0,607                            |
| 47       | 0,602                       | 0,602                             | 0,608                          | 0,608                            |
| 48       | 0,600                       | 0,600                             | 0,603                          | 0,603                            |
| 49       | 0,590                       | 0,590                             | 0,602                          | 0,602                            |
| 50       | 0,587                       | 0,587                             | 0,595                          | 0,595                            |
| 51       | 0,586                       | 0,586                             | 0,597                          | 0,597                            |
| 52       | 0,590                       | 0,590                             | 0,599                          | 0,599                            |
| 53       | 0,594                       | 0,594                             | 0,603                          | 0,603                            |
| 54       | 0,598                       | 0,598                             | 0,605                          | 0,605                            |
| 55       | 0,602                       | 0,602                             | 0,609                          | 0,609                            |
| 56       | 0,609                       | 0,609                             | 0,608                          | 0,608                            |
| 57       | 0,621                       | 0,621                             | 0,611                          | 0,611                            |
| 58       | 0,633                       | 0,633                             | 0,618                          | 0,618                            |
| 59       | 0,638                       | 0,638                             | 0,623                          | 0,623                            |
| 60       | 0,648                       | 0,648                             | 0,631                          | 0,631                            |
| 61       | 0,661                       | 0,661                             | 0,645                          | 0,645                            |
| 62       | 0,681                       | 0,681                             | 0,665                          | 0,665                            |

|     |       |       |       |       |
|-----|-------|-------|-------|-------|
| 63  | 0,705 | 0,705 | 0,696 | 0,696 |
| 64  | 0,734 | 0,734 | 0,728 | 0,728 |
| 65  | 0,764 | 0,764 | 0,764 | 0,764 |
| 66  | 0,794 | 0,794 | 0,799 | 0,799 |
| 67  | 0,819 | 0,819 | 0,824 | 0,824 |
| 68  | 0,841 | 0,841 | 0,851 | 0,851 |
| 69  | 0,858 | 0,858 | 0,874 | 0,874 |
| 70  | 0,868 | 0,868 | 0,890 | 0,890 |
| 71  | 0,870 | 0,870 | 0,894 | 0,894 |
| 72  | 0,876 | 0,876 | 0,900 | 0,900 |
| 73  | 0,883 | 0,883 | 0,904 | 0,904 |
| 74  | 0,891 | 0,891 | 0,908 | 0,908 |
| 75  | 0,898 | 0,898 | 0,914 | 0,914 |
| 76  | 0,907 | 0,907 | 0,917 | 0,917 |
| 77  | 0,914 | 0,914 | 0,921 | 0,921 |
| 78  | 0,921 | 0,921 | 0,923 | 0,923 |
| 79  | 0,928 | 0,928 | 0,924 | 0,924 |
| 80  | 0,935 | 0,935 | 0,929 | 0,929 |
| 81  | 0,942 | 0,942 | 0,932 | 0,932 |
| 82  | 0,946 | 0,946 | 0,935 | 0,935 |
| 83  | 0,951 | 0,951 | 0,938 | 0,938 |
| 84  | 0,956 | 0,956 | 0,941 | 0,941 |
| 85  | 0,959 | 0,959 | 0,943 | 0,943 |
| 86  | 0,965 | 0,965 | 0,944 | 0,944 |
| 87  | 0,968 | 0,968 | 0,949 | 0,949 |
| 88  | 0,973 | 0,973 | 0,951 | 0,951 |
| 89  | 0,976 | 0,976 | 0,954 | 0,954 |
| 90  | 0,977 | 0,977 | 0,958 | 0,958 |
| 91  | 0,979 | 0,979 | 0,962 | 0,962 |
| 92  | 0,981 | 0,981 | 0,966 | 0,966 |
| 93  | 0,984 | 0,984 | 0,970 | 0,970 |
| 94  | 0,986 | 0,986 | 0,975 | 0,975 |
| 95  | 0,988 | 0,988 | 0,979 | 0,979 |
| 96  | 0,991 | 0,991 | 0,983 | 0,983 |
| 97  | 0,993 | 0,993 | 0,987 | 0,987 |
| 98  | 0,995 | 0,995 | 0,992 | 0,992 |
| 99  | 0,998 | 0,998 | 0,996 | 0,996 |
| 100 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |

### Bijlage 3: Modelbestand MPF

Het modelbestand van MPF is als volgt:

| Aantal | Geboortedatum | Geslacht | Salaris Full-time | Parttime % | Datum in dienst |
|--------|---------------|----------|-------------------|------------|-----------------|
| 7      | 01-01-2010    | M        | 11.146            | 10,17%     | 01-01-2026      |
| 15     | 01-01-2009    | M        | 11.214            | 28,45%     | 01-01-2026      |
| 11     | 01-01-2008    | M        | 12.156            | 20,32%     | 01-01-2026      |
| 13     | 01-01-2007    | M        | 16.443            | 28,17%     | 01-01-2026      |
| 25     | 01-01-2006    | M        | 22.014            | 47,09%     | 01-01-2026      |
| 13     | 01-01-2005    | M        | 29.122            | 61,78%     | 01-01-2026      |
| 23     | 01-01-2004    | M        | 36.714            | 72,69%     | 01-01-2026      |
| 27     | 01-01-2003    | M        | 36.681            | 80,90%     | 01-01-2026      |
| 42     | 01-01-2002    | M        | 38.948            | 71,93%     | 01-01-2026      |
| 39     | 01-01-2001    | M        | 42.729            | 89,40%     | 01-01-2026      |
| 58     | 01-01-2000    | M        | 42.974            | 94,25%     | 01-01-2026      |
| 53     | 01-01-1999    | M        | 41.924            | 93,58%     | 01-01-2026      |
| 58     | 01-01-1998    | M        | 46.482            | 91,19%     | 01-01-2026      |
| 74     | 01-01-1997    | M        | 49.094            | 94,97%     | 01-01-2026      |
| 62     | 01-01-1996    | M        | 50.706            | 92,84%     | 01-01-2026      |
| 80     | 01-01-1995    | M        | 49.891            | 92,04%     | 01-01-2026      |
| 58     | 01-01-1994    | M        | 50.933            | 90,49%     | 01-01-2026      |
| 50     | 01-01-1993    | M        | 51.608            | 93,87%     | 01-01-2026      |
| 59     | 01-01-1992    | M        | 54.727            | 96,21%     | 01-01-2026      |
| 76     | 01-01-1991    | M        | 54.053            | 90,33%     | 01-01-2026      |
| 71     | 01-01-1990    | M        | 54.737            | 92,72%     | 01-01-2026      |
| 44     | 01-01-1989    | M        | 57.768            | 95,09%     | 01-01-2026      |
| 69     | 01-01-1988    | M        | 57.093            | 94,29%     | 01-01-2026      |
| 66     | 01-01-1987    | M        | 59.643            | 96,76%     | 01-01-2026      |
| 52     | 01-01-1986    | M        | 61.524            | 95,75%     | 01-01-2026      |
| 49     | 01-01-1985    | M        | 59.627            | 92,93%     | 01-01-2026      |
| 57     | 01-01-1984    | M        | 56.201            | 89,19%     | 01-01-2026      |
| 53     | 01-01-1983    | M        | 67.291            | 90,12%     | 01-01-2026      |
| 55     | 01-01-1982    | M        | 67.381            | 93,46%     | 01-01-2026      |
| 53     | 01-01-1981    | M        | 62.841            | 92,85%     | 01-01-2026      |
| 60     | 01-01-1980    | M        | 55.817            | 90,88%     | 01-01-2026      |
| 59     | 01-01-1979    | M        | 63.614            | 93,16%     | 01-01-2026      |
| 51     | 01-01-1978    | M        | 67.778            | 93,31%     | 01-01-2026      |
| 72     | 01-01-1977    | M        | 58.881            | 89,70%     | 01-01-2026      |
| 44     | 01-01-1976    | M        | 54.484            | 94,28%     | 01-01-2026      |
| 67     | 01-01-1975    | M        | 57.812            | 94,08%     | 01-01-2026      |
| 73     | 01-01-1974    | M        | 62.670            | 92,82%     | 01-01-2026      |
| 79     | 01-01-1973    | M        | 62.683            | 90,91%     | 01-01-2026      |
| 87     | 01-01-1972    | M        | 62.477            | 90,40%     | 01-01-2026      |
| 80     | 01-01-1971    | M        | 63.904            | 92,15%     | 01-01-2026      |
| 107    | 01-01-1970    | M        | 63.506            | 92,48%     | 01-01-2026      |
| 108    | 01-01-1969    | M        | 63.393            | 94,11%     | 01-01-2026      |
| 117    | 01-01-1968    | M        | 60.789            | 91,13%     | 01-01-2026      |
| 109    | 01-01-1967    | M        | 62.362            | 92,46%     | 01-01-2026      |
| 101    | 01-01-1966    | M        | 64.722            | 90,10%     | 01-01-2026      |
| 112    | 01-01-1965    | M        | 61.584            | 92,98%     | 01-01-2026      |

|    |            |   |        |        |            |
|----|------------|---|--------|--------|------------|
| 91 | 01-01-1964 | M | 63.632 | 89,72% | 01-01-2026 |
| 86 | 01-01-1963 | M | 64.322 | 91,00% | 01-01-2026 |
| 86 | 01-01-1962 | M | 62.870 | 90,40% | 01-01-2026 |
| 86 | 01-01-1961 | M | 61.283 | 89,88% | 01-01-2026 |
| 74 | 01-01-1960 | M | 60.480 | 89,39% | 01-01-2026 |
| 59 | 01-01-1959 | M | 62.298 | 88,42% | 01-01-2026 |