

Addendum transitieplan Bedrijfspensioenfonds Molenaars

Onderwerp	Addendum transitieplan
Aangeboden aan	Sociale partners
Aangeboden door	Bestuur MPF
Datum	15 januari 2026

Inleiding

In november 2024 hebben sociale partners van de graanbewerkende en -verwerkende industrie het transitieplan gepubliceerd met daarin de keuzes die zijn gemaakt in het kader van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Sindsdien zijn nog diverse ontwikkelingen en verduidelijkingen geweest in zowel wet- en regeling als ervaringen die zijn opgedaan in de overgang van pensioenfondsen naar het nieuwe stelsel. Dit heeft ertoe geleid dat sociale partners en bestuur van mening zijn dat het reeds opgestelde transitieplan op enkele onderdelen uitgebreid dient te worden. In dit document worden deze aanvullingen uitgewerkt. Dit betreft de volgende onderdelen:

- Sociale partners hebben de netto profijt bandbreedtes voor de transitie naar het nieuwe stelsel verder uitgewerkt.
- Verhoging pensioengrondslag arbeidsongeschikte deelnemers
- Bovengrens dekkingsgraad
- Netto premie
- Wijziging compensatiestaffel
- Vulling solidariteitsreserve
- Transitiedatum

Dit document dient te worden gezien in samenhang met het eerder gepubliceerde transitieplan.

Netto profijt bandbreedtes

Het bestuur heeft vanuit haar eigen rol in het Wtp traject aanvullende berekeningen laten uitvoeren door de adviserend actuaire op basis van nieuwe inzichten sinds publicatie van het transitieplan. Door het toepassen van deze nieuwe inzichten zijn de resultaten uit de netto profijt berekeningen sterk veranderd ten opzichte van de resultaten die ten grondslag lagen aan het transitieplan. Dit was aanleiding voor de sociale partners om opnieuw kritisch te kijken naar de opgenomen bandbreedtes en deze te revalueren.

In de loop van 2024 is er vanuit DNB extra guidance gepubliceerd over de expliciete vastlegging van bepaalde afspraken van de sociale partners in het transitieplan. Hiermee ontbreekt op een beperkt

aantal onderdelen de expliciete vastlegging van bepaalde afspraken en daarbij geldende bandbreedtes. De sociale partners achten het wenselijk om de op onderdelen ontbrekende expliciete vastlegging van bepaalde afspraken in het Transitieplan vast te leggen in dit addendum, zodat Molenaarspensioenfonds dit kan toetsen bij haar evenwichtigheidsweging.

In het transitieplan hebben de sociale partners in hoofdstuk 6 de beoordeling van evenwichtigheid opgenomen. De nieuwe pensioenregeling en de transitie zijn door sociale partners voor de verschillende doelgroepen beoordeeld op evenwichtigheid. Bij deze beoordeling is gebruik gemaakt van wettelijke maatstaven. In de bijlage staan de verschillende bandbreedtes opgenomen die gelden voor de cohorten binnen het pensioenfonds.

Bovengrens dekkingsgraad

Sociale partners hebben samen met MPF verschillende financiële en economische scenario's verkend waarbij het transitieplan volstaat en daarmee geen nadere besluitvorming meer nodig is. De bandbreedte van de dekkingsgraad waar geen nadere besluitvorming meer nodig is, zijn door de sociale partners in samenspraak met MPF vastgesteld op 103,5% - 130%. Indien op het transitiemoment de dekkingsgraad tussen de ondergrens (103,5%) en de bovengrens (130%) ligt, wordt naar de mening van de sociale partners en MPF in voldoende mate voldaan aan de transitiedoelstellingen, rekening houdend met de aangegeven prioritering, en liggen de transitie-effecten binnen de afgesproken grens.

Met de stijgende rente zien sociale partners de dekkingsgraad van MPF substantieel toenemen en zijn van mening dat nadere afspraken gemaakt dienen te worden wanneer de dekkingsgraad boven de eerder gestelde grens dreigt te komen ten tijde van transitie. In overleg met het bestuur van MPF, met het doel te komen tot complete besluitvorming, zijn sociale partners van mening dat een evenwichtige transitie mogelijk blijft bij een dekkingsgraad tot maximaal 150%.

Pensioengrondslag arbeidsongeschikte deelnemers

In de huidige opzet van de pensioenregeling wordt het pensioengevend salaris van arbeidsongeschikte deelnemers jaarlijks verhoogd met de verleende toeslag op de pensioenaanspraken. Als in enig jaar sprake is van geen toeslagverlening betekent dit dat het pensioengevend salaris voor de arbeidsongeschikte deelnemers ook niet wordt verhoogd. Met de transitie naar de Wtp is een koppeling met de dekkingsgraad en daarbij horende toeslagverlening niet langer mogelijk. Sociale partners wensen om deze reden de verhoging van het pensioengevend

salaris van de arbeidsongeschikte deelnemers te koppelen aan de jaarlijkse algemene stijging van de salarisschalen.

Netto premie

In het transitieplan hebben sociale partners een bruto premie-inleg van 30,4% afgesproken. Uit deze premie worden de risicoverzekeringen en operationele kosten gefinancierd (premielvrijstelling bij invaliditeit en nabestaandenpensioen) en de netto premie-inleg. Hierin hebben sociale partners de hoogte van de (verwachte) kosten van de risico-opslag niet geëxpliciteerd. Naar verwachten komt het percentage van de bruto premie dat ten goede komt aan uitvoeringskosten en risicopremies ten behoeve van overlijdensrisico en arbeidsongeschiktheidsrisico uit op 5,1%-punt. Mocht dit percentage in enig jaar hoger of lager uitvallen dan stijgt of daalt de netto premie als gevolg hiervan. De netto premie is hiermee expliciet een resultante van bruto premie minus de kosten voor de risicoverzekeringen.

Compensatiestaffel

In het transitieplan is de gedefinieerde compensatiestaffel uitgedrukt als percentage van de technische voorziening (TV). Nieuwe inzichten maken duidelijk dat deze werkwijze mogelijk onwenselijk kan zijn. De technische voorziening wijzigt iedere maand met een wijziging van de rente en daarmee wijzigt ook het compensatiebedrag. Dit terwijl de benodigde compensatie niet exact evenveel wijzigt als de TV. Daarnaast zou dit betekenen dat een deelnemer die slechts kort in dienst is zonder collectieve waardeoverdracht nagenoeg geen compensatie krijgt maar wel wordt geraakt door het afschaffen van de doorsneesystematiek. Sociale partners hebben daarom bepaald om de compensatiestaffel te baseren op de pensioengrondslag.

Verder is de compensatiestaffel op een andere manier vastgesteld. Er wordt bij het bepalen van de compensatiestaffel uitgegaan van een deterministisch scenario van de enkele transitie die gebaseerd is op de marktrente (Set 2025Q2 zoals gepubliceerd door DNB) in plaats van op een vaste rente van 2,0%. Het benodigde compensatiebedrag wordt uit het aanwezige vermogen gehaald en volgens de staffel gericht toebedeeld. Het compensatiebedrag bedraagt bij toepassing van deze staffel naar verwachting ongeveer 3% van het vermogen. Omdat de benodigde compensatie uit het aanwezige vermogen is gefinancierd is er sprake van een achteruitgang bij de inactieve deelnemers en pensioengerechtigden.

Vulling solidariteitsreserve

In het transitieplan hebben de sociale partners afspraken gemaakt over de vulling van de solidariteitsreserve. Na de initiële vulling van de solidariteitsreserve vanuit het fondsvermogen dient

een continue vulling plaats te vinden om de werking van de reserve te borgen. Het huidige voorstel van sociale partners is om het overrendement van deelnemers vanaf leeftijd 45 te gebruiken om de solidariteitsreserve te vullen. Sinds het vastleggen van deze keuze in het transitieplan zijn er vanuit de markt en de toezichthouders nieuwe inzichten gekomen waaruit blijkt dat het onevenwichtig is als de solidariteitsreserve alleen wordt gevuld door een bepaalde groep leeftijdscohorten. Daarom hebben sociale partners besloten om de doelgroep uit te breiden en een deel van het overrendement van de gehele populatie aan te wenden om de solidariteitsreserve te vullen.

Voor het maken van deze keuze hebben sociale partners gebruik gemaakt van de door het bestuur uitgevoerde decompositie van de effecten als gevolg van de migratie van FTK naar Wtp, om zo een beter beeld te krijgen van de resultaten wanneer het overrendement van de gehele populatie wordt gebruikt. Hierbij is er uitgegaan van een dekkingsgraad van 125% en de, zoals in het transitieplan opgenomen, gewenste vulling bestaande uit 3% van het overrendement. Ook blijft het gewenste maximale percentage van de solidariteitsreserve 5%.

Het gebruiken van het overrendement van de gehele populatie sluit aan op de doelstellingen van de sociale partners. Het zorgt er namelijk voor dat de solidariteitsreserve robuuster wordt gevuld wat de kans op een verlaging beperkt en het bewaakt de solidariteit en zorggedachte welke onderdeel moeten zijn van de nieuwe pensioenregeling.

Inzet bestuurlijke ruimte

Voor de situaties waarin de afgesproken doelstellingen, voorrangsregels en maatstaven niet zonder meer toereikend zijn, moeten sociale partners en pensioenfonds een concreet en haalbaar plan maken. Zij leggen dit vast in respectievelijk het transitieplan en het implementatieplan om te borgen dat de invaardatum gehaald wordt. Wanneer blijkt dat vlak voorafgaand aan de transitie één of meerdere grenzen voor één of meerdere deelnemersgroepen onevenredig wordt geraakt, heeft het bestuur van MPF de bevoegdheid, na overleg met sociale partners om een beperkt budget (hier zijn wettelijke grenzen van toepassing) te herverdelen, om zo een evenwichtige transitie te borgen.

Wanneer in aanloop van de transitie de verwachting is dat het bovengenoemde budget onvoldoende is om binnen de gestelde bandbreedtes te blijven dan treedt MPF in overleg met de sociale partners om nadere afspraken hierover te maken.

Transitiedatum

Door ontwikkelingen gedurende het Wtp traject heeft het bestuur van MPF geconcludeerd dat de transitiedatum van 1-1-2026, zoals opgenomen in het transitieplan, niet op een zorgvuldige en gecontroleerde manier gehaald kon worden. Nieuwe marktinzichten moesten worden meegenomen in

het besluitvormingsproces van het bestuur en de operationele uitwerking vraagt veel van de uitbestedingspartijen. Sociale partners hebben hiervan kennis genomen en verzoeken daarom het bestuur van MPF om de invaardatum te verplaatsen naar 1-1-2027.

Bijlagen

Bandbreedtes netto profijt effect			
Status	Leeftijdscohort	Ondergrens	Bovengrens
Actieve deelnemers	20-24	-10%	95%
	25-29	-10%	55%
	30-34	-10%	30%
	35-39	-10%	10%
	40-44	-10%	10%
	45-49	-10%	10%
	50-54	-10%	10%
	55-59	-10%	10%
	60-64	-10%	10%
	65-67	-10%	10%
Gepensioneerden	68-69	-10%	10%
	70-74	-10%	10%
	75-79	-10%	10%
	80-84	-10%	10%
	85-89	-10%	10%
	90+	-10%	10%
Gewezen deelnemers	20-24	-10%	95%
	25-29	-10%	55%
	30-34	-10%	30%
	35-39	-10%	10%
	40-44	-10%	10%
	45-49	-10%	10%
	50-54	-10%	10%
	55-59	-10%	10%
	60-64	-10%	10%
	65-67	-10%	10%

Compensatiestaffel Triple A RTS scenario set 2025Q2	
Leeftijd	%PG
18	0,0%
19	0,0%
20	0,0%
21	0,0%
22	0,0%
23	0,0%
24	0,0%
25	0,0%
26	0,0%
27	0,0%
28	0,0%
29	0,0%
30	0,0%
31	0,0%
32	0,0%
33	0,0%
34	0,0%
35	0,0%
36	0,0%
37	0,0%
38	0,0%
39	0,0%
40	0,0%
41	0,0%
42	0,0%
43	2,1%
44	4,7%
45	7,3%
46	10,1%
47	12,9%
48	15,8%
49	18,9%
50	22,1%
51	24,1%
52	26,0%
53	27,8%
54	29,4%
55	30,8%
56	32,0%
57	32,9%
58	33,5%
59	33,7%
60	33,4%
61	32,6%
62	31,1%
63	28,8%
64	25,6%
65	21,3%
66	15,8%
67	8,8%