

## BELEIDSREGELS VERZOEKEN OM

- VERLENEN VAN VRIJSTELLING VAN VERPLICHTE DEELNEMING IN STICHTING MOLENAARSPENSIOENFONDS;
- INTREKKING VAN VRIJSTELLING VAN VERPLICHTE DEELNEMING IN STICHTING MOLENAARSPENSIOENFONDS
- VRIJWILLIGE AANSLUITING BIJ STICHTING MOLENAARSPENSIOENFONDS

<b>Documentbeheer Versie</b>	<b>Datum</b>	<b>Naam</b>	<b>Opmerking</b>
1.0	<b>26 mei 2026</b>	MPF	Initiële vaststelling beleid

## Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Inleiding

Hoofdstuk 2 Vrijstellingsgronden

Hoofdstuk 3 Voorwaarden en voorschriften bij het verlenen van vrijstelling (artikel 7 VBB Wet Bpf 2000)

Hoofdstuk 4 Intrekking van een verleende vrijstelling (artikel 8 VBB Wet Bpf 2000)

Hoofdstuk 5 Gevolgen van verlenen van vrijstelling en gevolgen van intrekking van vrijstelling

Hoofdstuk 6 Procedure inzake verzoek om vrijstelling

Hoofdstuk 7 Beleid compensatielast

Hoofdstuk 8 Vrijwillige aansluiting

Hoofdstuk 9 Hardheidsclausule

Hoofdstuk 10 Inwerkingtreding beleidsregels

Bijlagebij Beleidsregels d.d. 30 maart 2026: Teksten VBB Wet Bpf 2000

## **Hoofdstuk 1. Inleiding**

### **1.1 Verplichte aansluiting**

Stichting Molenaarspensioenfonds (MPF) is een op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 (Wet Bpf 2000) verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds die de pensioenregeling uitvoert voor de werkgevers en werknemers die onder de (reikwijdte van de) verplichtstelling vallen. Werkgevers zijn daartoe verplicht zich aan te melden bij MPF. De verplichtstelling vloeit voort uit het besluit van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 6 augustus 2003, nr. AI/AJB/CAV/02/85669 (Stcrt. 2003, nr. 151) en latere wijzigingen daarin. Op grond van artikel 4 van de Wet Bpf 2000 zijn deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden en de bij MPF aangesloten werkgevers verplicht tot naleving van de statuten en reglementen en de daarop gebaseerde besluiten van het bestuur van MPF.

Op het bovenstaande zijn uitzonderingen. Op grond van artikel 13 Wet Bpf 2000 heeft het bestuur van MPF de wettelijke taak om op verzoek vrijstelling te verlenen aan werkgevers die onder de werkingssfeer van de verplichtingstelling vallen, mits voldaan wordt aan de voorwaarden genoemd in het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 (VBB Wet Bpf 2000). Deze wettelijke taak is ook verankerd in artikel 4 lid 3 van de statuten van MPF.

MPF is ook bevoegd om binnen de grenzen van de wet, werkgevers toe te staan zich vrijwillig (dat wil zeggen op basis van een uitvoeringsovereenkomst) bij MPF aan te sluiten (artikel 4 lid 2 van de statuten van MPF).

### **1.2 Beleid**

Met betrekking tot verzoeken van werkgevers tot vrijstelling van verplichte deelneming en met betrekking tot verzoeken van werkgevers tot intrekking van een bestaande vrijstelling, heeft MPF beleid opgesteld. Dat beleid wordt in dit document omschreven. MPF heeft ook beleid opgesteld met betrekking tot werkgevers die zich vrijwillig bij MPF hebben aangesloten of die zich vrijwillig bij MPF willen aansluiten. Tevens wordt het wettelijk kader uiteengezet en toegelicht.

### **1.3 Wijziging beleidsregels**

De in dit document opgenomen beleidsregels van MPF kunnen op ieder moment bij bestuursbesluit worden aangepast. De meest recent gepubliceerde beleidsregels betreffen het geldende beleid. MPF zal concreet de beleidsregels hanteren zoals deze gelden per het tijdstip waarop een vrijstelling respectievelijk intrekking wordt verzocht of waarop een verzoek om vrijwillige aansluiting bij MPF wordt ingediend.

## **Hoofdstuk 2. Vrijstellingsgronden**

### **2.1 Inleiding**

Het VBB Wet Bpf 2000 bevat de gronden waarop een werkgever een vrijstelling kan baseren. MPF kan niet uit zichzelf een vrijstelling verlenen, de werkgever zal er om moeten verzoeken. Het VBB Wet Bpf 2000 voorziet in verplichte vrijstellingsgronden en in een onverplichte (discretionaire) vrijstellingsgrond. Een door de werkgever bij MPF ingediend vrijstellingsverzoek op basis van een verplichte vrijstellingsgrond, moet door MPF worden gehonoreerd mits de werkgever voldoet aan alle wettelijke voorwaarden. Het is aan MPF om het vrijstellingsverzoek te beoordelen en te bezien of aan alle voorwaarden wordt voldaan. Een door de werkgever bij MPF ingediend vrijstellingsverzoek op basis van de onverplichte vrijstellingsgrond, kan door MPF worden gehonoreerd. MPF is niet verplicht om vrijstelling te verlenen en heeft ten aanzien van deze onverplichte vrijstellingsmogelijkheid daarom beleidsvrijheid. Het VBB Wet Bpf 2000 bevat voorschriften en voorwaarden met betrekking tot een verplicht of onverplicht te verlenen vrijstelling, onder andere ter verzekering van de goede uitvoering van de Wet Bpf 2000. Bovendien kan MPF aan een discretionair te verlenen vrijstelling passende voorwaarden verbinden. In alle gevallen is het aan MPF om het vrijstellingsverzoek te toetsen aan de wettelijke voorwaarden en om te beoordelen of aan alle al dan niet wettelijke voorwaarden wordt voldaan.

### **2.2 Vrijstelling in verband met bestaande pensioenregeling of -voorziening (artikel 2 VBB Wet Bpf 2000)**

De tekst van artikel 2 VBB Wet Bpf 2000 is opgenomen in de bijlage bij deze beleidsregels.

MPF volgt voor wat betreft het verlenen van vrijstelling op grond van deze vrijstellingsgrond de wettelijke regels zoals vastgelegd in de Wet Bpf 2000 en daarop gebaseerde regelgeving (onder andere het VBB Wet Bpf 2000 en de Regeling vrijstellingen Wet Bpf 2000). Artikel 2 onderdeel a ziet op het tijdig hebben van een eigen pensioenregeling. Heeft de werkgever vóór 7 mei 2002 een eigen pensioenregeling voor de werknemers getroffen, dan zal MPF desgevraagd vrijstelling verlenen mits de werkgever voldoet aan de wettelijk voorgeschreven voorwaarden. Artikel 2 onderdeel b ziet op een wijziging van ondernemingsactiviteiten. Leidt die wijziging ertoe dat de werkgever onder de verplichte werkingssfeer van MPF valt en heeft de werkgever zes maanden voorafgaand aan de datum waarop de ondernemingsactiviteiten zijn gewijzigd, een eigen pensioenregeling voor de werknemers, dan zal MPF desgevraagd vrijstelling verlenen mits de werkgever voldoet aan de wettelijk voorgeschreven voorwaarden. Voor beide vormen van verplichte vrijstelling geldt dat een eigen reeds bestaande pensioenregeling niet mag bestaan uit een pensioenregeling van een ander wettelijk verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds (ECLI:NL:CBB:2015:106). De werkgever moet dan ook zelf (en tijdig) een eigen pensioenregeling in het leven hebben geroepen.

### **2.3 Vrijstelling in verband met groepsvorming (artikel 3 VBB Wet Bpf 2000)**

De tekst van artikel 3 VBB Wet Bpf 2000 is opgenomen in de bijlage bij deze beleidsregels.

MPF volgt voor wat betreft het verlenen van vrijstelling de wettelijke regels zoals vastgelegd in de Wet Bpf 2000 en daarop gebaseerde regelgeving (onder andere het VBB Wet Bpf 2000 en de Regeling vrijstellingen Wet Bpf 2000). MPF zal desgevraagd vrijstelling verlenen, mits de werkgever voldoet aan de wettelijk voorgeschreven voorwaarden.

#### 2.4 Vrijstelling in verband met eigen cao (artikel 4 VBB Wet Bpf 2000)

De tekst van artikel 4 VBB Wet Bpf 2000 is opgenomen in de bijlage bij deze beleidsregels.

MPF volgt voor wat betreft het verlenen van vrijstelling op grond van deze vrijstellingsgrond de wettelijke regels zoals vastgelegd in de Wet Bpf 2000 en daarop gebaseerde regelgeving (onder andere het VBB Wet Bpf 2000 en de Regeling vrijstellingen Wet Bpf 2000). MPF zal desgevraagd vrijstelling verlenen, mits de werkgever voldoet aan de wettelijk voorgeschreven voorwaarden.

#### 2.5 Vrijstelling in verband met onvoldoende beleggingsrendement (artikel 5 VBB Wet Bpf 2000)

De tekst van artikel 5 VBB Wet Bpf 2000 is opgenomen in de bijlage bij deze beleidsregels.

MPF volgt voor wat betreft het verlenen van vrijstelling op grond van deze vrijstellingsgrond de wettelijke regels zoals vastgelegd in de Wet Bpf 2000 en daarop gebaseerde regelgeving (onder andere het VBB Wet Bpf 2000 en de Regeling vrijstellingen Wet Bpf 2000). MPF zal desgevraagd vrijstelling verlenen, mits de werkgever voldoet aan de wettelijk voorgeschreven voorwaarden.

#### 2.6 Vrijstelling om andere redenen (artikel 6 VBB Wet Bpf 2000)

De tekst van artikel 6 VBB Wet Bpf 2000 is opgenomen in de bijlage bij deze beleidsregels.

### **Solidariteit**

MPF hecht veel waarde aan solidariteit en collectiviteit binnen de bedrijfstak. Om deze reden laat MPF het belang van solidariteit doorgaans zwaarder wegen dan het individuele belang van een afzonderlijke werkgever. MPF voert daarom ten aanzien van het honoreren van een op deze grond gebaseerd vrijstellingsverzoek een (zeer) terughoudend beleid. In beginsel wordt op deze grond geen vrijstelling verleend, tenzij sprake is van (zeer) bijzondere en unieke omstandigheden, op grond waarvan precedentwerking is uitgesloten.

Desondanks wordt elk verzoek om onverplichte vrijstelling afzonderlijk beoordeeld. Deze beoordeling vindt plaats op basis van de specifieke omstandigheden van het geval en de daarbij aangevoerde argumenten. MPF maakt per situatie een zorgvuldige afweging tussen het belang om geen vrijstelling te verlenen en het belang van de werkgever bij het verkrijgen van vrijstelling. Daarbij wordt voorkomen dat ongewenste precedents ontstaan die de solidariteit en collectiviteit binnen de pensioenregeling in de bedrijfstak op termijn kunnen ondermijnen.

### **Overlapsituatie met een ander bedrijfstakpensioenfonds**

Het kan voorkomen dat een werkgever vanwege gemengde bedrijfsactiviteiten verplicht is zich aan te sluiten bij twee verschillende bedrijfstakpensioenfonds. In dergelijke gevallen zal MPF

in overleg treden met het andere fonds en de vrijstelling verzoekende werkgever om een passende oplossing te vinden voor de dubbele aansluitverplichting. Een mogelijke uitkomst kan het verlenen van een vrijstelling door MPF zijn.

Bij dit overleg kunnen onder meer de volgende aspecten worden betrokken:

- Bij welke pensioenregeling is de werkgever op het moment van aanschrijven aangesloten?
- Welke aansluitingsplicht bestaat het langst?
- Welke werkzaamheden vormen de kernactiviteit van de onderneming?
- Welke zelfstandige afdelingen zijn binnen de onderneming te onderscheiden?
- Bij welk bedrijfstakpensioenfonds geeft de werkgever de voorkeur aan aansluiting, en om welke reden?

### **Hoofdstuk 3. Voorwaarden en voorschriften bij het verlenen van vrijstelling (artikel 7 VBB Wet Bpf 2000)**

De tekst van artikel 7 VBB Wet Bpf 2000 is opgenomen in de bijlage bij deze beleidsregels.

MPF moet aan te verlenen vrijstellingen voorwaarden verbinden. Welke dat zijn wordt bepaald door artikel 7 VBB Wet Bpf 2000 en door de Regeling vrijstellingen Wet Bpf 2000.

#### **Hoofdstuk 4. Intrekking van een verleende vrijstelling (artikel 8 VBB Wet Bpf 2000)**

De tekst van artikel 8 VBB Wet Bpf 2000 is opgenomen in de bijlage bij deze beleidsregels.

Artikel 8 VBB Wet Bpf 2000 bepaalt in welke gevallen de verleende vrijstelling kan worden ingetrokken. MPF trekt in de vermelde gevallen in beginsel altijd de verleende vrijstelling per direct of met terugwerkende kracht in. Alleen als de strijdigheid met de aan de vrijstelling verbonden voorwaarden c.q. voorschriften binnen een redelijke termijn opgeheven kan worden, zal MPF niet tot intrekking van de vrijstelling overgaan. MPF zal in dat geval de betrokken werkgever een redelijke termijn gunnen om voormelde strijdigheid op te heffen. MPF zal de betrokken werkgevers hiervan schriftelijk of per e-mail op de hoogte stellen.

Het voorgaande geldt ook als de eigen pensioenregeling van de werkgever niet meer ten minste actuarieel en financieel gelijkwaardig is aan de pensioenregeling van MPF (artikel 7 lid 5 VBB Wet Bpf 2000). Of dit zo is, wordt door MPF periodiek getoetst waarbij de vrijgestelde werkgever verplicht is om de actuariële en financiële gelijkwaardigheid aan te tonen op een wijze als door MPF wordt verlangd. Stelt MPF vast dat de eigen pensioenregeling van de werkgever niet langer actuarieel en financieel gelijkwaardig is aan de pensioenregeling van MPF, dan trekt MPF de verleende vrijstelling met terugwerkende kracht in tot de datum dat de eigen pensioenregeling niet meer actuarieel en financieel gelijkwaardig was met de pensioenregeling van MPF. MPF zal pas tot intrekking overgaan nadat de werkgever een redelijke termijn is gegund om de eigen pensioenregeling alsnog actuarieel en gelijkwaardig te maken. MPF zal de betrokken werkgever hiervan schriftelijk of per e-mail op de hoogte stellen.

Een vrijgestelde werkgever kan ook zelf verzoeken om intrekking van de vrijstelling. MPF zal een intrekkingverzoek van geval tot geval beoordelen. Treedt een werkgever als gevolg van de intrekking toe tot MPF, wordt door MPF beoordeeld of MPF verzekeringstechnisch nadeel lijdt. Wanneer dat het geval is, wordt er een inkoopsom in rekening gebracht. Met het intrekkingverzoek verplicht de werkgever zich tot voldoening van voormelde inkoopsom aan MPF.

## **Hoofdstuk 5. Gevolgen van verlenen van vrijstelling en gevolgen van intrekking van vrijstelling**

- 5.1 Een door MPF verleende vrijstelling heeft tot gevolg dat, zolang de vrijstelling geldt, de vrijgestelde werknemers geen deelnemer zijn in MPF.
- 5.2 Een door MPF ingetrokken vrijstelling heeft tot gevolg dat de voorheen vrijgestelde werknemers alsnog deelnemer worden in MPF en vanaf de datum als vermeld in het intrekkingbesluit verplicht zijn tot naleving van de statuten en reglementen en de daarop gebaseerde besluiten van het bestuur van MPF (artikel 4 Wet Bpf 2000). Dat geldt niet voor vrijgestelde gewezen werknemers en pensioengerechtigden.

## **Hoofdstuk 6. Procedure inzake verzoek om vrijstelling**

- 6.1 Een werkgever die in aanmerking wil komen voor een vrijstelling, dient een daartoe strekkend verzoek schriftelijk en met redenen omkleed bij MPF in te dienen. In het verzoek dient te worden aangegeven
  - a. wat de aanleiding voor de verzochte vrijstelling is;
  - b. op welke vrijstellingsgrond het verzoek betrekking heeft.
- 6.2 Bij het behandelen van het verzoek en het nemen van een beslissing naar aanleiding van het verzoek handelt MPF volgens de voorschriften van de Algemene wet bestuursrecht en van het VBB Wet Bpf 2000.
- 6.3 MPF zal ten aanzien van de behandeling van het verzoek tot vrijstelling, behandelingskosten bij de verzoekende werkgever in rekening brengen. Met het indienen van het vrijstellingsverzoek verplicht de werkgever zich tot voldoening van voormelde kosten aan MPF. Voormelde behandelkosten bedragen € 1.890,- per in het vrijstellingsverzoek opgenomen vrijstellingsgrond en gelden ongeacht of vrijstelling wordt verleend of niet. Voormeld bedrag geldt in 2025. Het bestuur kan het bedrag herzien. Het bedrag dat geldt op de datum van indiening van het verzoek tot vrijstelling kan bij MPF worden opgevraagd.

## Hoofdstuk 7. Beleid compensatieregeling

### 7.1 Inleiding

Sociale partners binnen de bedrijfstak waarvoor MPF de verplicht gestelde pensioenregeling uitvoert, hebben in het kader van de aanpassing van de bestaande pensioenregeling aan de afgesproken premieregeling volgens de Wet toekomst pensioenen (Wtp), afgesproken om de te missen pensioenopbouw als gevolg van de invoering van een vlakke procentuele pensioenpremie in één keer te compenseren. De compensatie komt ten goede aan degenen die hiervoor ook premie hebben betaald en voor wie rendementen zijn behaald op het moment van overgang naar de nieuwe premieregeling. Deelnemers die op moment van de transitie actief deelnemer zijn of arbeidsongeschikt zijn met premievrije pensioenopbouw bij MPF komen in aanmerking voor compensatie. Financiering van de compensatieregeling vindt plaats uit het fondsvermogen van MPF.<sup>1</sup> De compensatieregeling geldt voor deelnemers die op de dag direct voorafgaand aan de transitiedatum en op de transitiedatum zelf, de status ‘actief’ respectievelijk (partieel) ongeschikt hebben en pensioenaanspraken opbouwen. Voor de hoogte van de toe te kennen compensatie wordt verwezen naar het transitieplan.

### 7.2 Beleid intrekken vrijstelling en compensatie

Een vrijgestelde werkgever kan MPF verzoeken om de verleende vrijstelling van verplichte deelneming in te trekken. MPF zal een dergelijk verzoek beoordelen en daarbij de verschillende belangen afwegen. MPF maakt onderscheid tussen de situatie dat een vrijgestelde werkgever MPF verzoekt de vrijstelling in te trekken vóór de transitiedatum<sup>2</sup> of op of na de transitiedatum

a. Als MPF besluit de vrijstelling in te trekken per een datum op of na de transitiedatum, dan hebben de als gevolg van de intrekking na de transitiedatum tot MPF toetredende deelnemers geen recht op compensatie. De werkgever en de desbetreffende deelnemers worden geacht zelf afspraken over een compensatieregeling te hebben gemaakt als onderdeel van de vrijgestelde pensioenregeling. MPF staat daar buiten.

b. Als MPF besluit de vrijstelling in te trekken per een datum vóór de transitiedatum, dan hebben de als gevolg van de intrekking vóór de transitiedatum tot MPF toetredende deelnemers recht op compensatie, zoals vastgelegd in het implementatieplan van MPF onder de voorwaarde dat de werkgever vóór de transitiedatum aan MPF een door MPF vast te stellen compensatielast voldoet. Dit voorkomt dat werkgevers en hun werknemers die niet hebben bijgedragen aan het vermogen van MPF hier wel van profiteren ten koste van de werkgevers en deelnemers die wel aan het vermogen van MPF hebben bijgedragen.

---

<sup>1</sup> Zie pagina 25 en 28 van het transitieplan: <https://www.molenaarspensioenfonds.nl/media/gbylb52c/mpf-transitieplan-bedrijfstakpensioenfonds-molenaars.pdf>.

<sup>2</sup> Volgens het transitieplan is de beoogde transitiedatum 1 januari 2027.

### 7.3 Praktische aspecten

MPF heeft besloten het hierboven in hoofdstuk 7. omschreven beleid van enkele praktische handvatten te voorzien. Dat heeft geleid tot de volgende aanpak.

- a. In de situatie als omschreven in hoofdstuk 7.2 onderdeel a. zal MPF de werkgever die verzoekt om intrekking van de vrijstelling informeren dat de als gevolg van de intrekking van de vrijstelling nieuw tot MPF toetredende deelnemers niet in aanmerking komen voor de compensatieregeling bij MPF, indien de werkgever het verzoek om intrekking bij MPF heeft ingediend vóór de transitiedatum. De werkgever en de desbetreffende deelnemers worden geacht zelf afspraken over een compensatieregeling te hebben gemaakt als onderdeel van de vrijgestelde pensioenregeling. MPF staat daar buiten.
- b. In de situatie als omschreven in hoofdstuk 7.2 onderdeel b. wordt de werkgever die verzoekt om intrekking van de verleende vrijstelling een voorschotbedrag ‘compensatielast’ bij nota in rekening gebracht. Dit voorschotbedrag wordt berekend op basis van het op dat moment aanwezige deelnemersbestand bij de werkgever met inachtneming van de veronderstelling dat de compensatieregeling binnen MPF volledig uit het vermogen van MPF wordt gefinancierd volgens het implementatieplan. In de periode van drie maanden vanaf de transitiedatum, zal een definitieve afrekening tussen MPF en de werkgever plaatsvinden met inachtneming van het deelnemersbestand, de stand van het vermogen van MPF per de transitiedatum en volgens het implementatieplan. Het positieve of negatieve verschil wordt met vergoeding van wettelijke rente afgewikkeld tussen MPF en de werkgever.

7.4 Wordt een vrijstelling ingetrokken in de periode van één maand vóór de transitiedatum, dan wordt de compensatielast direct en definitief vastgesteld en in rekening gebracht, zonder gebruik te maken van bovenomschreven voorschotten en eindafrekeningen. Op deze wijze worden nieuwe deelnemers in MPF, werkzaam bij voorheen vrijgestelde werkgevers voor wat betreft de compensatieregeling op dezelfde wijze behandeld als deelnemers werkzaam bij werkgevers die niet zijn vrijgesteld.

7.5 De afspraken over de compensatielast en de wijze van afhandeling daarvan zullen worden vastgelegd in een overeenkomst tussen MPF en de verzoekende werkgever.

## Hoofdstuk 8. Vrijwillige aansluiting

- 8.1 Werkgevers die niet onder de verplichtstelling van MPF vallen en om die reden niet zijn aangesloten bij MPF kunnen zich vrijwillig bij MPF aansluiten. Dat kan uitsluitend door middel van een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst waarin partijen onder andere overeenkomen dat de vrijwillig aan te sluiten werkgever het uitvoeringsreglement en het pensioenreglement van MPF zal naleven.
- 8.2 MPF is wettelijk en statutair bevoegd om werkgevers die niet onder de verplichtstelling van MPF vallen, aan te sluiten, mits de werkgever
- a. niet onder de verplichtstelling van een ander bedrijfstakpensioenfonds valt;
  - b. voor zijn werknemers ten minste de loonontwikkeling volgt die geldt voor werkgevers die onder de verplichtstelling van MPF vallen en de werkgever deelneemt in de sociale fondsen waaraan de werkgevers die onder de verplichtstelling van MPF vallen deelnemen; of
  - c. in een groepsverhouding (artikel 2:24b BW) is verbonden met een andere werkgever die onder de verplichtstelling van MPF valt; of
  - d. zich vrijwillig bij MPF aansluit direct aansluitend aan een periode waarin de werkgever krachtens de verplichtstelling verplicht bij MPF was aangesloten.
- 8.3 MPF is in het kader van (het sluiten van) de uitvoeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 8.1 bevoegd nadere voorwaarden aan de vrijwillige aansluiting te stellen. De pensioenpremies voor de inkoop van pensioenaanspraken die betrekking hebben op een periode vóór de datum van aansluiting worden door MPF vastgesteld, rekening houdend met de terugwerkende kracht van de inkoop. Toekomstige inkoop zal plaatsvinden tegen de pensioenpremie die MPF alsdan hanteert ten aanzien van de verplicht aangesloten werkgevers. Voorafgaand aan de datum van vrijwillige aansluiting beoordeelt MPF of er in verband met de vrijwillige aansluiting verzekeringstechnisch nadeel optreedt. Is dat het geval, dan is de werkgever verplicht het door MPF vast te stellen verzekeringstechnisch nadeel aan MPF te voldoen, voorafgaand aan de vrijwillige aansluiting bij MPF.
- 8.4 MPF past ten aanzien van vrijwillige aansluiting van een werkgever in de periode vanaf het van kracht worden van deze beleidsregels tot de transitiedatum (zie hoofdstuk 7), het bepaalde in hoofdstuk 7 toe. Het bepaalde in de artikelen 7.2 tot en met 7.4 is zo veel mogelijk van overeenkomstige toepassing.

## **Hoofdstuk 9. Hardheidsclausule**

MPF behandelt verzoeken om vrijstelling of intrekking daarvan en verzoeken om vrijwillige aansluiting overeenkomstig deze beleidsregels. MPF behoudt zich het recht voor van voormelde beleidsregels af te wijken indien bijzondere omstandigheden daartoe nopen. Of sprake is van bijzondere omstandigheden wordt uitsluitend door het bestuur beoordeeld en vastgesteld.

## **Hoofdstuk 10. Inwerkingtreding beleidsregels**

Deze beleidsregels zijn door het bestuur vastgesteld tijdens de bestuursvergadering op 26 mei 2026 en treden op dezelfde datum in werking. Het beleid wordt uiterlijk in het jaar na de transitiedatum geëvalueerd en vervolgens eens per drie jaar, dan wel eerder indien daar tussentijds aanleiding toe bestaat. De beleidsregels kunnen te allen tijde bij bestuursbesluit worden aangepast.

## Bijlage bij Beleidsregels d.d. 30 maart 2026: Teksten VBB Wet Bpf 2000

De hieronder weergegeven tekst van de betreffende artikelen uit het VBB Wet Bpf 2000 is de tekst luidend op 30 maart 2026.

Artikel 2 VBB Wet Bpf 2000 luidt:

Op verzoek van een werkgever wordt door een bedrijfstakpensioenfonds voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever, met ingang van de dag dat de verplichtstelling in werking treedt respectievelijk als gevolg van gewijzigde bedrijfsactiviteiten op hem en zijn werknemers van toepassing wordt, vrijstelling verleend, indien:

- a. die werknemers van die werkgever al deelnemen in een pensioenregeling die ten minste zes maanden voor het moment van indiening van de in behandeling genomen aanvraag tot verplichtstelling, van kracht was; of
- b. de werkgever voor die werknemers al een pensioenvoorziening heeft getroffen die al ten minste zes maanden voor het moment dat de verplichtstelling op hem en zijn werknemers van toepassing wordt, van kracht was.

Artikel 3 VBB Wet Bpf 2000 luidt:

1. Op verzoek van een werkgever wordt door een bedrijfstakpensioenfonds voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever vrijstelling verleend indien die werkgever deel uitmaakt of deel is gaan uitmaken van een groep en:
  - a. bij de groepsvorming zowel de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van die werkgever betrokken vakorganisaties als de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van de groep betrokken vakorganisaties, betrokken zijn geweest;
  - b. de groep al een pensioenvoorziening heeft, die in overleg met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties tot stand is gekomen;
  - c. bij de groep op de dag waarop het verzoek om vrijstelling wordt ingediend ten minste 100 werknemers werkzaam zijn die niet in het desbetreffende bedrijfstakpensioenfonds deelnemen;
  - d. het aantal actieve deelnemers waarop de pensioenvoorziening van de groep van toepassing is, op de dag waarop het verzoek om vrijstelling wordt ingediend ten minste 25% dan wel ten minste 50 actieve deelnemers meer bedraagt, dan het aantal werknemers waarvoor de vrijstelling wordt gevraagd; en
  - e. het verzoek om vrijstelling tevens wordt gedaan door of namens de groep en de vakorganisaties, bedoeld in onderdeel b.
2. Onder groep als bedoeld in het eerste lid wordt verstaan een groep als bedoeld in [artikel 24b van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek](#).

Artikel 4 VBB Wet Bpf 2000 luidt:

Op verzoek van een werkgever wordt door een bedrijfstakpensioenfonds voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever vrijstelling verleend voorzover een besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst op die werkgever niet van toepassing is of, indien dat besluit wel op hem en zijn werknemers van toepassing is, voor zover hij hiervan vrijstelling heeft gekregen en met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties een afzonderlijke pensioenvoorziening is overeengekomen. Het verzoek om vrijstelling wordt mede door of namens de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties gedaan.

Artikel 5 VBB Wet Bpf 2000 luidt:

1. Op verzoek van een werkgever wordt door een bedrijfstakpensioenfonds voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever vrijstelling verleend indien uit de performancetoets, uitgevoerd over een periode van 5 kalenderjaren, blijkt dat de uitkomst van de performancetoets een aanzienlijke afwijking in negatieve zin heeft of indien het bedrijfstakpensioenfonds geen performancetoets uitvoert. De performancetoets behelst een vergelijking van de beleggingsperformance van het bedrijfstakpensioenfonds met een benchmark, gecorrigeerd voor het door het bedrijfstakpensioenfonds gehanteerde strategisch beleggingsbeleid.
2. Het eerste lid is niet van toepassing op een bedrijfstakpensioenfonds voor zover dat bedrijfstakpensioenfonds verzekerd is zonder een gesepareerd beleggingsdepot. Indien een bedrijfstakpensioenfonds gedeeltelijk verzekerd is zonder een gesepareerd beleggingsdepot is het eerste lid niet van toepassing op dit verzekerde gedeelte. In deze gevallen wordt aan een werkgever slechts vrijstelling verleend indien het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds bij het sluiten van de verzekeringsovereenkomst niet of onvoldoende het beleggingsbeleid van de verzekeraar heeft getoetst.
3. Het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds deelt op verzoek vanaf 1 april de uitkomst van de performancetoets mee met een toelichting op die uitkomst. In het bestuursverslag wordt de uitkomst van de performancetoets met een toelichting op die uitkomst opgenomen.
4. Bij ministeriële regeling worden regels gesteld over de performancetoets.

Artikel 6 VBB Wet Bpf 2000 luidt:

Op verzoek van een werkgever kan door het bedrijfstakpensioenfonds voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever ook om andere redenen dan genoemd in de [artikelen 2, 3, eerste lid, 4, 4a](#) en [5, eerste lid](#), vrijstelling worden verleend.

Artikel 7 VBB Wet Bpf 2000 luidt:

1. Aan de vrijstelling kunnen door het bedrijfstakpensioenfonds voorschriften worden verbonden ter verzekering van een goede uitvoering van de wet.
2. Aan de vrijstelling wordt door het bedrijfstakpensioenfonds het voorschrift verbonden dat de werkgever of, in het geval pensioenrechten worden ontleend aan een ondernemingspensioenfonds of een ander bedrijfstakpensioenfonds, het bestuur van het desbetreffende fonds, aan De Nederlandsche Bank en aan het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds dat vrijstelling verleent inlichtingen zal verstrekken, die De Nederlandsche Bank of laatstgenoemd bestuur ter verzekering van een goede uitvoering van de wet verlangt. De inlichtingen worden desgewenst schriftelijk en door middel van ingevulde en ondertekende formulieren binnen een door De Nederlandsche Bank onderscheidenlijk door bedoeld bestuur, schriftelijk te stellen termijn verstrekt.
3. Aan de vrijstelling wordt door het bedrijfstakpensioenfonds het voorschrift verbonden dat de werkgever een andere pensioenvoorziening heeft en deze heeft ondergebracht als bedoeld in [artikel 23, eerste lid, van de Pensioenwet](#) dan wel dat de werkgever binnen 12 maanden na het moment waarop de vrijstelling wordt verleend een andere pensioenvoorziening zal treffen en deze zal onderbrengen als bedoeld in artikel 23, eerste lid, van de Pensioenwet.
4. Aan de vrijstelling, bedoeld in de [artikelen 3, eerste lid, 4, 5, eerste lid, en 6](#) kan het bedrijfstakpensioenfonds het voorschrift verbinden dat de werkgever een financiële bijdrage betaalt ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel dat het fonds bij de vrijstelling lijdt. De hoogte van deze bijdrage wordt berekend volgens de op grond van het negende lid gestelde regels, tenzij partijen anders overeenkomen.
5. Aan de vrijstelling, bedoeld in de [artikelen 2 en 6](#) wordt door het bedrijfstakpensioenfonds het voorschrift verbonden dat de pensioenregeling van de werkgever volgens de berekening aan de hand van de op grond van het negende lid gestelde regels te allen tijde ten minste actuariel en financieel gelijkwaardig is aan die van het bedrijfstakpensioenfonds. Indien het bedrijfstakpensioenfonds en de werkgever daarmee instemmen en de pensioenregeling van de werkgever dezelfde soorten pensioen kent als de pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds, kan worden afgezien van de berekening van de actuariële gelijkwaardigheid, bedoeld in de vorige zin. Ten behoeve van de toets op gelijkwaardigheid verstrekt het bedrijfstakpensioenfonds de werkgever informatie over de pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds.
6. Aan de vrijstelling, bedoeld in [artikel 5, eerste lid](#), wordt het voorschrift verbonden dat aan de pensioenregeling van de werkgever ten minste gelijkwaardige aanspraken worden ontleend als aan de pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds.

7. De vrijstelling, bedoeld in het vierde, vijfde en zesde lid, wordt verleend nadat de werkgever een financiële bijdrage als bedoeld in het vierde lid heeft betaald, dan wel nadat de werkgever heeft aangetoond aan de voorschriften, bedoeld in het vijfde en zesde lid, te voldoen.
8. Aan de vrijstelling voor het nettopensioen, bedoeld in [artikel 4a](#), wordt door het bedrijfstakpensioenfonds het voorschrift verbonden dat de pensioenregeling van de werkgever te allen tijde ten minste:
  - a. een even hoog maximaal in te leggen premie bevat als de maximaal in te leggen premie in de pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds;
  - b. een even hoge bijdrage van de werkgever in de premie bevat als de bijdrage van de werkgever in de premie in de pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds; en
  - c. dezelfde vormen van nettopensioen inhoudt als de pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds.
9. Bij ministeriële regeling worden regels gesteld voor de berekening van het verzekeringstechnisch nadeel, bedoeld in het vierde lid, de actuariële en financiële gelijkwaardigheid, bedoeld in het vijfde lid, en de gelijkwaardigheid van aanspraken, bedoeld in het zesde lid.

Artikel 8 VBB Wet Bpf 2000 luidt:

1. Een vrijstelling kan door het bedrijfstakpensioenfonds worden ingetrokken, indien niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden, bedoeld in [artikel 2](#), [3](#) of [4](#), indien niet meer wordt voldaan aan de reden tot vrijstelling, bedoeld in [artikel 6](#), of indien wordt gehandeld in strijd met een of meer aan de vrijstelling verbonden voorschriften.
2. De vrijstelling, bedoeld in [artikel 5](#), wordt uitsluitend op verzoek van de werkgever voor wiens werknemers vrijstelling is verleend ingetrokken.
3. In afwijking van het tweede lid kan de vrijstelling, bedoeld in [artikel 5](#), door het bedrijfstakpensioenfonds worden ingetrokken indien wordt gehandeld in strijd met de voorschriften die aan de vrijstelling verbonden zijn.

\*\*\*