

Beloningsbeleid van Stichting Molenaarspensioenfonds met ingang van 1 januari 2026

Inleiding

Het bestuur van Stichting Molenaarspensioenfonds (MPF) heeft op 24 november 2025 besloten tot wijziging van het beloningsbeleid van MPF. Deze wijzigingen betreffen de aanpassing van de onder uitgangspunt 1 vermelde bedragen en de daaruit voortkomende vergoedingen voor bestuursleden en leden van de Raad van Toezicht.

Het MPF hanteert de volgende uitgangspunten:

1. De vergoeding die aan bestuursleden en leden van de raad van toezicht wordt verstrekt is gebaseerd op de volgende elementen:
 - als basis geldt de suggestie die de Pensioenfederatie voor middelgrote pensioenfondsen in 2011 doet: € 125.000 op jaarbasis¹;
 - dit bedrag wordt jaarlijks verhoogd met de stijging van het indexcijfer van de cao-lonen bij gesubsidieerde instellingen in oktober van enig jaar, ten opzichte van oktober het jaar daarvoor, zoals door het CBS gepubliceerd. Het indexatiepercentage bedraagt in oktober 2025 4,5%.
 - dit leidt tot een bedrag van € 184.006 op fulltime basis per jaar.
2. Voor de vergoeding aan bestuursleden en leden van de raad van toezicht wordt aangesloten bij de DNB-uitgangspunten inzake tijdsbesteding (voltijdsequivalent ofwel VTE). Dit betekent het volgende:
 - voor de voorzitters van het bestuur: 1,5 dag per week (0,3 VTE);
 - voor de overige bestuursleden: 1 dag per week (0,2 VTE);
 - voor de voorzitter van de raad van toezicht: 1 dag per week (0,2 VTE);
 - voor de overige leden van de raad van toezicht: 0,5 dag per week (0,1 VTE).
3. De onder 1 genoemde vergoeding is exclusief reiskostenvergoeding. Voor deze reiskostenvergoeding geldt een generieke regeling.
4. De vergoeding aan de leden van de raad van toezicht is inclusief een vergoeding voor scholing en ontwikkeling. Voor bestuursleden is separaat een opleidingsbudget vastgesteld.
5. De voorzitter van het verantwoordingsorgaan en de overige leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen jaarlijks een vaste vergoeding. Hierbij wordt uitgegaan van vijf vergaderingen per jaar. Daarnaast komt het verantwoordingsorgaan in aanmerking voor een reiskostenvergoeding.
6. MPF verstrekt geen prestatiegerelateerde beloningen. Het beloningsbeleid strookt met en bevat geen prikkels die afbreuk doen aan de doelstellingen, waarden en langetermijnbelangen van het pensioenfonds en zijn belanghebbenden. Het risicobeheer, waaronder duurzaamheidsrisico's, zoals vastgelegd in het MVB-beleid, worden daarbij in acht genomen.
7. Deze regeling geldt vanaf 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026 en kan daarna bij bestuursbesluit worden voortgezet.

¹ Opgenomen in bijlage 6 van de "Aanbevelingen deskundig en competent pensioenfondsbestuur" van de Pensioenfederatie uit 2011.

Vergoeding bestuurslidmaatschap

- De voorzitters ontvangen ieder € 55.202 per jaar;
- De overige leden ontvangen ieder een vergoeding van € 36.801 per jaar;
- Ingeval een plaatsvervangend werkgevers- of werknemersvoorzitter als voorzitter zal acteren in verband met langdurige periode van afwezigheid van de werkgevers- of werknemersvoorzitter, wordt aan de plaatsvervangend werkgevers- of werknemersvoorzitter een vergoeding gedurende deze periode verstrekt die op passende wijze invulling geeft aan de ontstane situatie;
- Een kandidaat-bestuurslid ontvangt een vergoeding van € 450 per dagdeel (zijnde vier uren), waarbij per vergadering maximaal twee dagdelen worden vergoed;
- Voor een bestuurservaringsplaats geldt een vergoeding van € 450 per vergadering plus een reiskostenvergoeding gebaseerd op de reisafstand met een kilometervergoeding van € 0,35.

Reiskostenvergoeding bestuur

De reiskosten worden op kwartaal basis gedeclareerd waarbij de hoogte van de vergoeding is gebaseerd op de reisafstand met een vergoeding van € 0,35 per kilometer.

Vergoeding lidmaatschap projectgroepen

Het bestuur kan besluiten om aan bestuursleden die deelnemen aan bepaalde projectgroepen gemotiveerd een (aanvullende) vergoeding toe te kennen. Een projectgroep houdt in dat de werkzaamheden tijdelijk van aard zijn en vragen om een aanvullende inspanning van een bestuurslid.

Vergoeding lidmaatschap raad van toezicht

Voor de leden van de raad van toezicht geldt een soortgelijke regeling als voor de leden van het bestuur.

- De voorzitter ontvangt een vergoeding van € 36.801 per jaar;
- De overige leden ontvangen ieder een vergoeding van € 18.401 per jaar;
- Daarnaast geldt de reiskostenregeling zoals die van toepassing is op de bestuursleden.

Vergoeding lidmaatschap verantwoordingsorgaan

- De voorzitter van het verantwoordingsorgaan ontvangt een vergoeding van € 4.449 per jaar;
- De overige leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen ieder een vergoeding van € 2.966 per jaar;
- Het betreft een vaste jaarlijkse vergoeding, waarvan een kwart per kwartaal zal worden uitgekeerd. De vergoeding is gebaseerd op vijf vergaderingen per jaar.
- Dit bedrag kan bij bestuursbesluit worden verhoogd met de stijging van het indexcijfer van de cao-lonen bij gesubsidieerde instellingen in oktober van enig jaar, ten opzichte van oktober het jaar daarvoor, zoals door het CBS gepubliceerd.
- Daarnaast geldt de reiskostenregeling zoals die van toepassing is op de bestuursleden.

Beloning bij langdurige afwezigheid

Bij langdurige afwezigheid van een lid van het bestuur, de raad van toezicht of het verantwoordingsorgaan, wordt de beloning voortgezet gedurende een afwezigheid voor een periode van drie maanden.

Opleidingskosten bestuur

Opleidingskosten voor bestuursleden worden vergoed conform het geschiktheidsplan. Opleidingskosten voor leden van het verantwoordingsorgaan worden vergoed na overleg met het bestuur.

Vaststelling en inwerkingtreding

Dit beloningsbeleid is vastgesteld door het bestuur bij bestuursbesluit van 19 december 2022 en 23 januari 2023, onder voorbehoud van een positief advies van het verantwoordingsorgaan en goedkeuring van de raad van toezicht. Op 15 februari 2023 heeft de raad van toezicht goedkeuring gegeven en op 1 maart 2023 heeft het verantwoordingsorgaan een positief advies gegeven, waarmee het voorgenomen besluit definitief is geworden. Het beloningsbeleid is laatstelijk gewijzigd in de bestuursvergadering van 24 november 2025 door middel van een actualisatie.