

Verkort jaarverslag 2020



In dit verkorte jaarverslag kijken we terug op 2020.
Wat waren belangrijke thema's? En hoe zit het met onze
financiële situatie? Hoe kijken we naar de toekomst?
U leest het in dit document. Wilt u het volledig jaarverslag
inzien? Dat kunt u vinden op:

www.molenaarspensioenfonds.nl/documenten



Toekomst van het MPF

Het Molenaarspensioenfonds is een relatief klein pensioenfonds.

Voor de toekomst is het belangrijk dat het aantal deelnemers en het aantal werkgevers op peil blijft. Het fonds heeft daarom het voornemen om op te gaan in een groter verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds. De kosten en de premie worden te hoog als het fonds zelfstandig blijft, stellen de sociale partners Nevedi, FNV en CNV. De overstap is dus in het belang van aangesloten werkgevers en werknemers.

Opgaan in een ander bedrijfstakpensioenfonds betekent dat de waarde van alle pensioen-aanspraken (van deelnemers die nog niet met pensioen zijn) en pensioenrechten (van deelnemers die met pensioen zijn) collectief wordt overgedragen.

De datum van deze overstap is nog niet bekend. Samen met sociale partners en het grotere pensioenfonds werkt het bestuur aan een planning. Het voorbereiden en uitvoeren van een collectieve waardeoverdracht is een complex proces. Evenwichtige belangenafweging staat centraal. Het Molenaarspensioenfonds blijft uiteraard de huidige regeling uitvoeren totdat de pensioenen zijn overgedragen aan het nieuwe pensioenfonds.



Ontwikkeling financiële positie

Omdat de financiële positie van het pensioenfonds ook in 2020 onvoldoende was, heeft het MPF in 2021 een geactualiseerd herstelplan bij DNB ingediend.

De grootste oorzaak van de dalende financiële positie is de langdurende lage rente. De beleggingsopbrengsten zijn goed, maar onvoldoende om de gevolgen van de lage rente op te vangen.

U kunt ons zelf volgen

Wilt u weten hoe het gaat met onze financiële situatie? Die kunt u volgen op onze [website](#). Elke maand actualiseren we de stand van de dekkingsgraad.

Veranderingen in de pensioenregeling

De premie bedroeg in 2020 27,71% van de pensioengrondslag en was daarmee gelijk aan de premie in 2019. Sociale partners besloten de premie voor 2020 op het niveau van 27,71% te handhaven. Om de premie verder te verhogen, moesten de meerjarige afspraken tussen MPF en Sociale partners over de premie opgebroken worden. Sociale Partners vonden dit te ingrijpend.

In 2020 hebben bestuur en sociale partners opnieuw intensief gesproken over de pensioenregeling en de noodzaak om, mede vanuit het oogpunt van een evenwichtige belangenafweging, de premiedekkingsgraad van het pensioenfonds te verhogen. Sociale partners zijn uiteindelijk een verhoging van het premiepercentage van 27,71% naar 30,40% overeengekomen en een verlaging van het opbouwpercentage van 1,872% naar 1,64%.



Toeslagbeleid: geen indexatie in 2020

Het bestuur besluit elk jaar of de pensioenen kunnen worden verhoogd met een toeslag. Daarvoor kijkt het bestuur naar de beleidsdekkingsgraad van oktober. Voor de verhoging van de pensioenaanspraken en pensioenrechten hanteert het MPF als maatstaf de stijging van de prijzen over de maanden oktober tot oktober in het voorgaande jaar. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald.

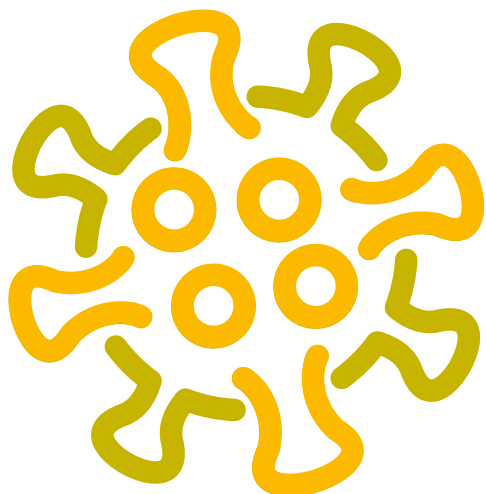
Per 1 januari 2020 heeft het MPF de opgebouwde pensioenen en de pensioenuitkeringen niet verhoogd omdat de beleidsdekkingsgraad ultimo oktober 2019 lager was dan 110%. Bij de beoordeling of het MPF een toeslag kon verlenen, heeft het MPF de belangen van de diverse doelgroepen binnen het pensioenfonds evenwichtig afgewogen.

Per 1 januari 2021 verleent het MPF wederom geen toeslag omdat de beleidsdekkingsgraad ultimo oktober 2020 lager was dan 110%. Pas wanneer de dekkingsgraad minimaal 110% is mag het pensioenfonds tot (gedeeltelijke) toeslag overgaan. Per 1 januari 2020 bedroeg de toeslagachterstand 5,08%. De toeslagachterstand is per 1 januari 2021 gestegen naar 6,11%.

Einde coronapandemie nog niet in zicht

Eind 2019 begon de coronapandemie. Deze had in 2020 een grote sociale en economische impact op iedereen. De financiële markten lieten begin 2020 forse verliezen zien waardoor de dekkingsgraden van de pensioenfondsen aanzienlijk daalden. De financiële markten hebben zich in de loop van 2020 echter hersteld. Vooralsnog is het einde van de pandemie (en de beperkende overheidsmaatregelen) nog niet in zicht.

In het kader van corona nam het MPF in 2020 extra maatregelen zoals het aanpassen van liquiditeiten, extra monitoring van debiteuren en ontwikkelingen in de bedrijfstak en het houden van digitale vergaderingen.



	2020	2019	2018
Werkgevers (aantal)	152	147	149
Deelnemers (aantal) Premiebetalend	3.450	3.222	2.851
Arbeidsongeschikt	75	79	85
Gewezen deelnemers (slapers)	5.924	6.246	6.097
Pensioengerechtigden (aantal)			
Ouderdomspensioen	1.670	1.627	1.600
Nabestaandenpensioen	689	676	671
Wezenpensioen	29	27	26
Uitvoeringskosten	2.676	2.068	1.511
Uitvoeringskosten per deelnemer (x € 1,00)	452	368	288
Pensioenverplichtingen	698.596	624.696	510.334

Samenstelling van het bestuur

Naam	Vertegenwoordiging
R. Hagendijk	Nevedi
J.J. Teuwen	Nevedi
I.W. Hollander	Nevedi
R. Barnhoorn	FNV
J.W. Eggen	De Unie
U.S. van den Bout-Kisoen	CNV Vakmensen
E.R. Bronswijk	FNV

Het bestuur van MPF heeft een bestuurderservaringsplaats ingesteld. Het bestuur stelt zo jonge bestuurders in de gelegenheid om ervaring op te doen. Van april 2019 tot en met maart 2020 werd deze plaats ingevuld door mevrouw C.K. Theunisse-den Engelsman. Sinds april 2020 wordt deze ingevuld door de heer A.H. van den Langenberg.





Communicatie

Communicatie met deelnemers en werkgevers

MPF vindt het belangrijk dat u weet wat uw pensioenregeling inhoudt en wat er speelt. Voor MPF is open, transparante en begrijpelijke communicatie een speerpunt.

Ook vinden we het belangrijk dat onze deelnemers op tijd nadenken over hun pensioen. Hoeveel geld heeft u later nodig? Is het pensioen voldoende? Met onze communicatie willen we het pensioenbewustzijn verhogen. Dat is een belangrijke doelstelling van het communicatiebeleid.

De communicatie in 2020 richtte zich vooral op:

- een overzichtelijke website waar u snel het antwoord op uw vraag kunt vinden
- nieuwsbrieven om u te informeren over belangrijke onderwerpen
- communicatie over de financiële situatie en actualiteiten uit de pensioenbranche
- artikelen in De Werkvloer, het brancheblad van Nevedi

